



ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ІСКЕРЛІК ЭТИКА САЯСАТЫ

2024 ЖЫЛДЫҢ МАМЫРЫ



МАЗМҰНЫ

Кіріспе	02
Мақсаты мен ауқымы	03
Рөлдер мен Жауапкершіліктер	03
Этикалық шешім қабылдау	03
Үшінші тараптың қатысуы	04
Мүдделер қақтығысы	06
Бизнес тұтастығы тәуекелдері	07
Парақорлық және сыбайлас жемқорлық	08
Жеңілдетілген төлемдер	
Сыйлықтар мен қонақжайлылық	
Қайырымдылық	
Демеушілік және қоғамдық қолдау/инвестиция	
Ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысы	
Саяхат және шығындар	
Алаяқтық және ұрлық	18
Активтерді заңсыз иемдену, қаржылық және қаржылық емес есеп беру	
Бәсекелестік туралы заңның сақталуы	20
Бәсекелестермен келісімдер мен уағдаластықтар	
Бәсекелестермен дұрыс емес ақпарат алмасу	
Сауда қауымдастығына немесе салалық іс-шараларға қатысу	
Тік келісімдер	
Үстемдікті теріс пайдалану	
Бірлескен кәсіпорындар	
Ақшаны жылыстату, терроризмді қаржыландыру және салық төлеуден жалтару	26
Қылмыстық жолмен алынған кірістерді өңдеу	
Салық төлеуден жалтару	
Санкциялар және сауда бақылауы	29
Жаңа секторларға/жаңа аумақтарға кіру	
Жаңа үшінші тарап қатынастарын орнату	
Қолданыстағы үшінші тараптарға қатысты	
санкциялар/активтерді тоқтату	
Осы Саясатты сақтау	33
Бақылау	33

Осы Іскерлік этика Саясатын (әрі қарай саясатын) сақтау міндетті болып табылады және Іскерлік әдеп кодексімен бірге жүзеге асырылуы тиіс. Талаптарды орындамау тәртіптік жауапкершілікке, оның ішінде жұмыстан шығаруға дейін әкелуі мүмкін. Саясат Compass қолданбасында қолданылатын ең төменгі шектерді және стандарттарды белгілейді. Бұл елдің немесе аймақтың неғұрлым қатаң шектер мен стандарттарды қолдануына кедергі келтірмейді. Егер осы саясаттың, жергілікті саясаттың және қолданыстағы заңдардың арасында айырмашылық болса, ең қатаң талап қолданылуы қажет. Заңды түрде бекіту талап етілсе және бірде-бір елдің Заңнамасы болмаса, Аймақтық Бас Кеңесшінің рұқсатын алуыңыз керек.

КІРІСПЕ



Compass Group («Compass») іскерлік этикасын ең жоғары стандарттарын сақтауға ынталы. Бұл міндеттеме бізге әлемдік көшбасшы және сенімді серіктес ретіндегі позициямызды нығайтты.

Іскерлік әдеп кодексі, біздің Көзқарасымыз, Құндылықтарымыз және 5 Алтын ережеміз («Compass-тың Құндылықтары») Compass-тың барлық қызметкерлерінің әріптестермен және Compass-тың құрамына кірмейтін адамдармен, соның ішінде тұтынушылармен, клиенттермен, жеткізушілермен, акционерлермен және басқа да мүдделі тараптармен қарым-қатынас жасау кезінде күтілетін мінез-құлықтың нақты стандарттарын белгілейді.

Халықтық бизнес және мықты басқару жүйесі бар ұйым ретінде біз жауапты көшбасшылыққа сенеміз; стандартты орнату және этикалық мінез-құлық пен адалдыққа негізделген шешімдер қабылдауда үлгі болу. Compass қызметкерлеріміз бен іскери серіктестеріміз¹ өз ойларын айта алатын және айтылған ойлар естілетін жұмыс орнын құруға ықпал етеді. Біз қызметкерлерімізді дұрыс нәрсені жасауға шақыра отырып, ашықтық, сенім және тұтастық мәдениетін дамытамыз.

Бизнесті адалдықпен жүргізу Compass-ты, адамдарымызды, активтерімізді, бизнесімізді, беделімізді және мүдделі тараптармен қарым-қатынасымызды қорғайды.

1. Іскерлік серіктестер термині Compass-пен жұмыс жасайтын кез келген үшінші тарапты білдіреді.

МАҚСАТЫ ЖӘНЕ ҚОЛДАНУ АЯСЫ

Бұл саясаттың мақсаттары:

- бизнес тұтастығының негізгі тәуекелдерін анықтау;
- **Compass**-ты ұсынатын қызметкерлерге, мердігерлерге және жұмысшыларға, ең аз дегенде, қолданыстағы іскерлік адалдық туралы заңдар мен ережелерге сәйкес қағидаттар мен талаптарды белгілеу²; және
- **Compass** ішінде әділдік, этика және адалдық мәдениетін насихаттау.

Бизнес тұтастығы дегеніміз не?

Бизнесінің тұтастығы³ дегеніміз - бизнесті адал және берік моральдық-этикалық принциптермен жүргізу. Іс жүзінде бұл айтқандарымызды орындауды, қателіктерімізді мойындауды және әрекеттеріміз үшін бір-бірімізге жауапкершілік арта алуымызды білдіреді. Бизнесті адалдықпен жүргізу құндылықтарымызды іс-әрекеттеріміз, мінез-құлқымыз және шешімдеріміз арқылы жүзеге асыруды және ешкім бақылап тұрмаса да, оңайға емес, әрқашан дұрыс нәрсені жасауды таңдайтын батылдығымызды қамтиды.

Compass-та өз бизнесімізді адалдықпен:

- адал, әділ және ашық әрекет ету арқылы жүргізуге міндеттіміз;
- бір-бірімізді құрметтейтін және қандай да бір жағдайды дұрыс емес деп сезінген кезде ойымызды еркін айта алатындай ашықтық пен сенім мәдениетін қалыптастыруға міндеттіміз; және
- әрекеттеріміз бен шешімдеріміз үшін жауапкершілікті сезінуге міндеттіміз.

Бизнес тұтастығы, адалдығы біздің барлық мүдделі тараптарымызбен, соның ішінде тұтынушыларымызбен, клиенттерімізбен, іскери серіктестерімізбен, қызметкерлерімізбен, жеткізушілерімізбен, біз жұмыс жасайтын қауымдастықтармен, үкіметтермен, мемлекеттік органдармен және инвесторлармен сенім көпірін нығайту және қолдау үшін маңызды.

Бұл Саясат кімге қолданылады?

Бұл Саясат барлық **«Compass Қызметкерлеріне»** атап айтқанда Compass құрамында жұмыс жасайтын барлық директорлар мен қызметкерлерге, жұмысшыларға, мердігерлерге, кеңесшілерге және әлемнің кез келген түкпіріндегі кез келген Compass кәсіпорнында тұрақты, мерзімді немесе уақытша жұмыс жасайтын жұмысшыларға (жеке және ұжымдық түрде «сіз») қолданылады. Бұл саясат сонымен қатар Compass-тың күнделікті бақылауындағы немесе Compass компаниясына тиесілі кез келген бірлескен кәсіпорын компанияларына немесе консорциумдарға қолданылады.

РӨЛДЕР МЕН ЖАУАПКЕРШІЛІКТЕР

Compass-тың барлық қызметкерлері мен біздің атымыздан әрекет ететін тараптар біздің жоғары этикалық стандарттарымызды көрсететін өкілдер болады деп күтіледі. Сондай-ақ, осы саясатта көрсетілген іскерлік адалдық қағидаттары мен талаптарына толық берілгендігін:

- осы саясаттың мазмұнын оқу және түсіну арқылы;

2. Қолданыстағы бизнес тұтастығы, адалдығы туралы заңдарға парақорлық пен сыбайлас жемқорлық, мүдделер қақтығысы, бәсекелестік, треске қарсы немесе монополияға қарсы заң, алаяқтық, ұрлық, қаржылық бұрмалаушылық, кітаптар мен жазбалар, салық төлеуден жалтару, ақшаны жылыстату, терроризмді қаржыландыру, экономикалық және сауда санкциялары, экспорттық бақылау, адам құқықтары, адам саудасы және заманауи құлдық кіреді және тек олармен ғана шектелмейді.

3. Қосымша ақпарат алу үшін біздің 5 Алтын Ережемізді қараңыз.

- біздің тиісті бизнес салаларымызда саясатты іске асыру арқылы;
- талап етілетін этика және адалдықты түсіну бойынша тренингтерден өту арқылы;
- біздің шешім қабылдауымызға әсер етуі мүмкін немесе басқалар әсер етуі мүмкін кез келген ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысын(қақтығыстарын) жариялау және басқару арқылы;
- Топты бекіту жөніндегі нұсқаулықтың («**GAM**») талаптарын сақтау арқылы;
- осы саясаттың мазмұнын біз жұмыс жасайтын адамдармен талқылау және осы саясатқа қатысты алаңдаушылықтарды және/немесе саясаттың бұзылуы туралы айтудың маңыздылығын атап өту арқылы;
- Compass-тың «Сөйлеу және Тыңдау» саясатына сәйкес команда мүшелері, әріптестер немесе біздің көшбасшылар білдірген алаңдаушылықтарды тыңдау; және
- қажет кезде әрқашан басшылық іздеу арқылы көрсетеді.

ЭТИКАЛЫҚ ШЕШІМ ҚАБЫЛДАУ

Бұл саясат бизнес тұтастығына байланысты тәуекелдерді азайтуға және жоюға қатысты принциптерді, талаптарды және күтілетін шешімдерді, сондай-ақ осы тәуекелдердің кейбір жалпы мысалдарын қамтамасыз еткенімен, бизнестің тұтастығы мәселесі туындауы мүмкін кез келген жағдайды болжай алмайды. Бизнес тұтастығы, адалдығы мәселесі туындаған кезде дәйекті түрде жауап беруімізді қамтамасыз ету үшін Біз Compass Компаниясының барлық Қызметкерлерін қабылданған шешімнің этикалық, заңды және дұрыс әрекет екенін ескеруге шақырамыз.

Алғышарттар, тәжірибелер және мәдени айырмашылықтар шешім қабылдау барсына және белгілі бір жағдайда әрекетті дұрыс немесе бұрыс ретінде қабылдануына әсер етеді. Келесі бес сұрақ Compass-тағы рөліңізде сіз үшін шешім немесе әрекеттің дұрыс екенін анықтау бойынша маңызды практикалық нұсқаулар береді:

- ол қандай да бір нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысынсыз(қақтығыстарынсыз) орын алады ма?
- ол заңды іскерлік мақсатқа қызмет ете ме?
- ол Compass-тың Құндылықтарын сақтаудағы рөліңіз бен міндеттеріңізді көрсетеді деп ойлайсыз ба?
- ол көпшілікке жария етілсе (мысалы, газетте немесе желіде жарияланған болса) Compass-тың адалдық пен берік басқару беделін сақтай алады ма?
- ол Іскерлік әдеп кодексіне және 5 Алтын ережеге сәйкес келеді ме?

Жоғарыда аталған сұрақтардың барлығына «иә» деп жауап бере алмасаңыз немесе қарастырылып отырған әрекет немесе шешім Compass-тың құндылықтары мен принциптеріне қайшы келетініне сенімді болмасаңыз, менеджермен, Заңгермен немесе Этика Және Адалдық Тобымен кеңесу маңызды болып табылады немесе Сіз айтсаңыз, біз тыңдаймыз Compass құпия есеп беру бағдарламасын пайдаланып, кез келген алаңдаушылықты хабарлаңыз.

ҮШІНШІ ТАРАПТЫҢ ҚАТЫСУЫ

Үшінші тарап қатынастарын басқару күрделі болуы мүмкін. Әдетте ол Compass операцияларында қолданылатын көптеген әртүрлі функцияларды қамтиды.

Үшінші тарапты білу және құндылықтарымыз бен мақсаттарымыздың сәйкес келуін қамтамасыз ету маңызды. Алдын алу және мониторингтік бақылау ретінде тәуекелге негізделген тиісті тексеруді жүргізу Compass Үшінші Тарап Тәуекелдерді Басқару тәсілінің бөлігі ретінде ерте ескерту немесе ескерту жүйесін қамтамасыз етеді.

Үшінші тараптарға клиенттер, тапсырыс берушілер, жеткізушілер (соның ішінде (бірақ олармен ғана шектелмей) кеңесшілер, эдвайзерлер, агенттер, делдалдар, мердігерлер, дистрибьюторлар және лоббистер), қаржылық серіктестер, бірлескен кәсіпорын серіктестері, бірігу, сатып алу немесе бөлу мақсаттары жата алады. Оған мемлекеттік шенеуніктермен, мемлекеттік органдармен (немесе өкілдермен) өзара іс-қимылдарға қатысты Compass (немесе Кез келген Басқа Compass еншілес ұйымы) атынан келіссөздер жүргізуге, өкілдік етуге, делдалдық етуге, таныстыруға немесе әрекет етуге қатысуға арналған жеке және/немесе заңды тұлғалар кіреді.).

Үшінші тараптардың жекелеген санаттары (соның ішінде олармен тығыз байланысты адамдар, мысалы, жақын туыстары) бізді бизнестің тұтастығына, әсіресе парақорлық пен сыбайлас жемқорлықтың орын алуына үлкен қауіп төндіреді. Бұл делдалдар, агенттер және мемлекеттік қызметкерлер.

- **Делдал** – Compass пен басқа үшінші тарап арасында делдал ретінде әрекет ету арқылы Compass-қа өз бизнесін жүргізуге көмектесуге қатысатын үшінші тарап. Олар Compass тауарларды немесе қызметтерді беруге немесе алуға болатын арна болып табылады. Сату агенттері мен кеңесшілері, кеден брокерлері мен агенттері, бірлескен кәсіпорын серіктестері, заңгерлер, бухгалтерлер немесе қаржыгерлер сияқты кәсіби кеңесшілер және дистрибьюторлардың барлығы делдал бола алады.
- **Агент** – Compass-тың атынан өкілдік ету, келіссөздер жүргізу және әрекет ету мүмкіндігі бар делдалдың белгілі бір түрі. Делдалдар Compass пен үшінші тарап арасындағы іскерлік пен байланысты жеңілдете алатын болса, агенттер Compass пен үшінші тараптар арасында жоғары құқықтық және беделге қауіп төндіретін міндетті құқықтық қатынастарды орнатуға құқылы.
- Мемлекеттік қызметкерлерге келесі топтар жатады:
 - мемлекеттік кәсіпорындардың немесе мемлекеттік немесе жергілікті өзін-өзі басқару органының қызметкерлері;
 - реттеуші органның немесе кез келген әкімшілік, муниципалдық, фискалдық немесе сот органының, департаменттің, трибуналдың немесе органның қызметкерлері немесе лауазымды тұлғалары (бақыланатын ұйым үкіметке тиесілі болса немесе мемлекеттік қызметкерлер басқаратын болса);
 - Біріккен Ұлттар Ұйымы, Дүниежүзілік банк немесе Халықаралық Валюта Қоры сияқты халықаралық қоғамдық ұйымның қызметкерлері немесе лауазымды тұлғалары;
 - саясаткерлер немесе саяси партиялардың шенеуніктері, немесе саяси партиялардың лауазымды тұлғалары немесе қызметкерлері, сондай-ақ саяси лауазымға үміткер барлық кандидаттар;
 - әдет-ғұрыппен немесе конвенциямен құрылған қоғамда лауазымға немесе лауазым міндеттерін атқаратын адам ретінде тағайындалған, соның ішінде корольдік отбасылардың кейбір мүшелері, дәстүрлі билік органдары және кейбір тайпа көсемдері; және
 - полиция қызметкерлері немесе басқа құқық қорғау органдары, аға/жоғары шенді әскери қызметкерлер, кеден қызметкерлері, шекаралық бақылау немесе тәжді қорғау агенті, үкіметтердің арнайы кеңесшілері немесе ақылы немесе ақысыз, ресми немесе бейресми жекелеген мемлекеттік қызметкерлер.

Біз сізді

- кімдермен жұмыс жасап жатқаныңыздан хабардарсыз және *Үшінші тараптың Тұтастығын (адалдығын) Тиісті Тексеру Саясатында* анықталғандай Бизнес Тұтастығы тәуекелдеріне қатысты тәуекелге ұшырауыңызды дұрыс бағалай аласыз деп,
- Compass атынан орынсыз мәмілелерге қатысу үшін үшінші тарапты жалдамайсыз немесе тартпайсыз деп,
- Compass атынан мемлекеттік қызметкерлермен әрекеттесуі мүмкін үшінші тарапты (мысалы, делдал немесе агент) тарту кезінде аса сақ боласыз деп,
- экономикалық санкцияларға ұшыраған үшінші тарапты (жеке тұлғаларды немесе ұйымды) тартпайсыз деп үміттенеміз.

Қызыл жалаулар/ескерту белгілері

Төменде әдетте **қызыл жалаулар** немесе үшінші тараппен жұмыс жасау барысында мұқият қарауды қажет ететін ескерту белгілері көрсетілген:

- үшінші тарап, агенттік немесе кеңес беру ұйымының штаб-пәтері сыбайлас жемқорлыққа қатысты беделі бар елде орналасқан.
- үшінші тарап салық панасына енгізілген⁴, ал үшінші тарап салық панасы оның бизнесі айтарлықтай жұмыс жасайтын юрисдикция екенін дәлелдеген жоқ.
- транзакция парақорлық және сыбайлас жемқорлық бойынша жалпы беделі бар елде болады немесе орын алады.
- үшінші тараптың салада тәжірибесі жоқ.
- үшінші тарап қазіргі немесе бұрынғы мемлекеттік қызметкермен тығыз байланыста.
- үшінші тарап немесе кеңесші тиісті коммерциялық себептер болған жағдайдан басқа қызметтер көрсетілетін елден тыс жерде тұрады.
- үшінші тарап немесе кеңесші қолма-қол ақшалай төлемді сұрайды немесе талап етеді.
- үшінші тарап немесе кеңесші төлемдерді транзакцияға қатысы жоқ шет елде орналасқан банкке төлеуді немесе жария етілмеген үшінші тұлғаларға төлеуді сұрайды.
- үшінші тарап немесе кеңесші көрсетілетін қызмет түріне әдеттен тыс қомақты алдын ала төлемді немесе алымды сұрайды.
- үшінші тараптың алымдары көрсетілетін қызметтерге сәйкес келмейді.
- үшінші тарап немесе кеңесші процеске ешқандай айқын өзгеріс әкелмейтін және/немесе мәмілеге қатысы жоқ басқа тұлғалардың немесе тараптардың қатысуын талап етеді.
- үшінші тарап немесе кеңесші транзакцияға байланысты жалған шот-фактураларды немесе басқа құжаттарды дайындауды сұрайды.
- шығыстардың және/немесе бухгалтерлік есептердің ашықтығының болмауы.
- үшінші тарап біздің үшінші тараптың тиісті тексеру процестерімен ынтымақтаспайды немесе оған қарсы тұрады және/немесе біздің стандартты келісімшарттық қорғау шараларымызбен келісімі келмейді.

Сізге не істеу қажет

- *Үшінші тараптың Тұтастығын (адалдығын) Тиісті Тексеру Саясаты* мен *Нұсқауларына* сәйкес үшінші тараппен заңды күші бар келісім жасасқанға дейін Үшінші тараптың Тұтастығын Тиісті Тексеруді жүргізіңіз.
- ықтимал жоғары тәуекелді үшінші тарапты тартпас бұрын тиісті тексеру нәтижесінде тәуекелі жоғары үшінші тараптарға арналған кез келген мақұлдау талаптарының орындалғанына көз жеткізіңіз.
- *GAM* Кеңесшілері мен Эдвайзерлері бөлімінде көрсетілгендей және *Үшінші тараптың Тұтастығын (адалдығын) Тиісті Тексеру Саясаты* мен *Нұсқаулығына* сәйкес тиісті жеке тұлғалардан/құқықтардан үшінші тарап тәуекелдерін бағалауды аяқтауды сұраңыз.
- бизнес тұтастығы туралы стандартты заңды шарттық ережелердің үшінші тараптың шарттық келісімдеріне енгізілуін қамтамасыз етіңіз.
- **мемлекеттік шенеуніктерге** (немесе олармен тығыз байланысты жеке тұлғаларға) қатысты сіздің еліңізден және Аймақтық Бас Кеңесшіден (немесе өкілден) рұқсат алыңыз:
 - кеңесші, агент немесе делдал ретінде қазіргі немесе бұрынғы (қызмет атқарған күннен бастап 2 жыл ішінде) мемлекеттік қызметкерді тартыңыз; немесе
 - басқарушы Compass рөліне қазіргі немесе бұрынғы мемлекеттік қызметкерді тағайындаңыз.

4. Салық панасына сілтеме жасай отырып, біз салық салу, корпоративтік ашықтық және салық ставкалары тұрғысынан ынтымақтастығы жоқ юрисдикцияларды айтамыз. Қосымша ақпарат алу үшін салық салу мақсатында ЕО-ның кооперативтік емес юрисдикциялар тізімін қараңыз - [Consilium \(europa.eu\)](http://Consilium.europa.eu)

МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ

Бизнесті жүргізу кезінде **нақты** немесе **ықтимал** мүдделер қақтығысының туындауы әдеттен тыс жағдай емес. Мүдделер қақтығысы - бұл сіздің жеке мүдделеріңіз (немесе жақын адамыңыздың мүдделері) Compass-тың ең жақсы мүдделерімен үйлеспейтін немесе сәйкес келмейтін жағдай. Мүдделер қақтығыстары қабылданатын немесе нақты болуы мүмкін, және екеуі де бизнестің тұтастығына елеулі әсер ететін тәуекелдерді тудырады. Сондықтан мүдделер қақтығысын тану, жою немесе жеңілдету білу маңызды.

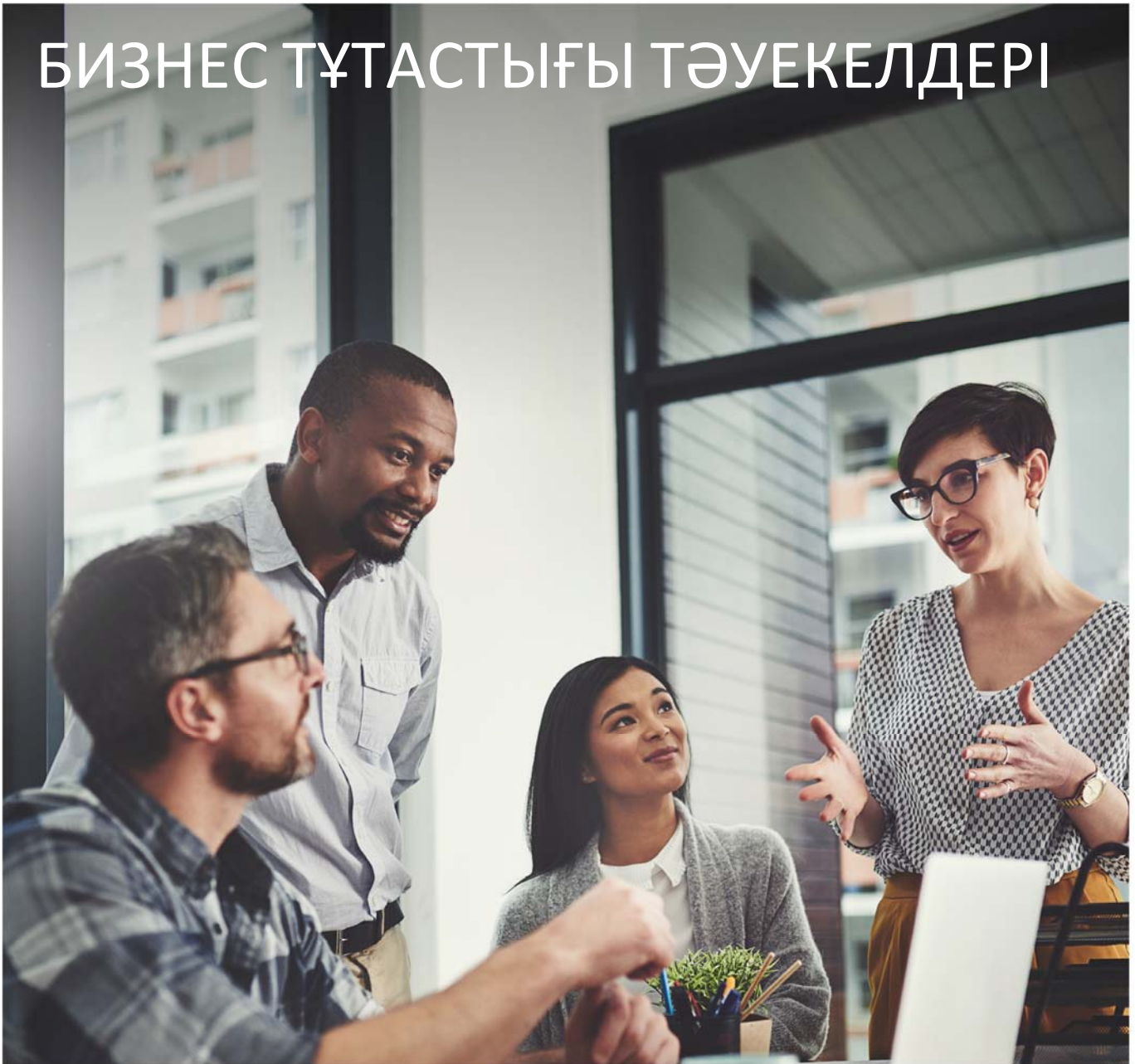
Мүдделер қақтығысы шешімге жеке мүдденің әсер ету қаупін тудырады. Compass-тың барлық қызметкерлері жеке мүдделері Compass-тың ең маңызды мүдделерімен үйлеспейтін немесе сәйкес келмейтін жағдайлардан аулақ болуы керек. Мүдделер қақтығысы жағдайын болдырмау мүмкін болмаса және/немесе сіз нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысын білсеңіз, дереу менеджеріңізге немесе Бөлімше Менеджеріне хабарлауыңыз және Оны Compass Group Ақпаратты Тарату Тізілімінде жариялауыңыз қажет.

Ықтимал және/немесе нақты мүдделер қақтығыстарын ашу адалдық пен ашықтық мәдениетін қалыптастырады.

Төменде әртүрлі қоршауларды орнатуды қамтамасыз ету арқылы шешілуі мүмкін нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысына себеп болуы мүмкін жағдайлардың мысалдары берілген:

- Compass жеткізушісі, әлеуетті жеткізуші, тұтынушы, әлеуетті тұтынушы немесе бәсекелес болып табылатын бизнесте тікелей немесе жанама, жеке немесе қаржылық мүдденің болуы;
- Compass-тан тыс ақылы немесе ерікті түрде қосымша жұмысқа ие болу;
- инсайдерлік мәмілелер;
- шешім қабылдау процесіне әсер етуі мүмкін жеке қарым-қатынастардың болуы;
- Compass бәсекелесінен немесе іскери серіктесінен жеке төлемдерді, алымдарды, жеңілдіктерді, сыйлықтарды және/немесе ойын-сауық қызметтерін қабылдау;
- отбасы мүшесінің немесе жақын досының жұмысына немесе еңбек шарттарына қатысты немесе керісінше жұмыста тікелей немесе жанама шешім қабылдау өкілеттігінің болуы; және
- салалық органның мүшесі немесе басшысы қызметкері болу немесе басқа ұйымның Директорлар Кеңесінде қызмет ету.

БИЗНЕС ТҰТАСТЫҒЫ ТӘУЕКЕЛДЕРІ



ОСЫ САЯСАТ АЯСЫНДА ҚАМТЫЛҒАН БИЗНЕС ТҰТАСТЫҒЫНА ҚАТЫСТЫ ТӘУЕКЕЛДЕР КЕЛЕСІ БӨЛІМДЕРДІ ҚАМТИДЫ⁵:

1

Парақорлық және сыбайлас жемқорлық

5

Терроризмді қаржыландыру

2

Алаяқтық және ұрлық

6

Салық төлеуден жалтару

3

Бәсекелестік туралы заңның сақталуы

7

Санкциялар және сауда бақылауы

4

Ақшаны жылыстату

5. Адам құқықтары біздің Адам құқықтары Жөніндегі Саясатымызда қамтылған, [құжат осы жерде қол жетімді](#)

ПАРАҚОРЛЫҚ ЖӘНЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ

1

Парақорлық пайданы алатын адамның өз міндеттерін немесе міндеттемелерін тиісінше орындамау ниетімен кез келген адамнан қаржылық немесе басқа артықшылықтарды тікелей немесе жанама түрде ұсынған, уәде еткен, берген немесе қабылдаған немесе сұраған кезде орын алады.

Артықшылыққа ақша, сыйлықтар, қонақжайлылық, сый-сияпат, дұрыс емес қол қою бонусы немесе жеңілдіктер, қайырымдылықтар, демеушілік немесе қауымдастық инвестициялар сияқты құнды кез келген нәрсе кіруі мүмкін. Ол сондай-ақ ақшалай емес жеңілдіктерді, соның ішінде отбасы мүшесін немесе жақын досын жұмысқа орналастыру уәдесін де қамти алады.

Сыбайлас жемқорлық — бұл сеніп тапсырылған билікті (мысалы, мемлекеттік қызметкер) жеке мақсатта, әдетте парақорлықпен байланысты теріс пайдалану.

Парақорлықтың барлық түрлері бизнес тұтастығына, адалдығына қауіп төндіреді. Compass қызметкерлері парақорлықтың түрлерін тануы және сәйкесінше назар аударуы қажет.

БІЗДІҢ ҰСТАНЫМЫМЫЗ

Compass парақорлыққа немесе сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбейді және Compass қызметкерлері ешқандай жағдайда парақорлыққа немесе сыбайлас жемқорлыққа араласпауы немесе оның жанама түрде орын алуына жол бермеуі қажет.

ТӘУЕКЕЛ АЙМАҚТАРЫ

- Жеңілдетілген төлемдер
- Сыйлықтар мен қонақжайлылық
- Қайырымдылық
- Демеушілік
- Қоғамдық қолдау/инвестиция
- Ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысы
- Іссапар және шығындар
- Үшінші тараптың қатысуы (жоғарыдағы үшінші тараптың қатысуы бөлімінде қамтылған)

ЖЕҢІЛДЕТІЛГЕН ТӨЛЕМДЕР

Тәуекел аймағы	<p>1 Парақорлық және сыбайлас жемқорлық</p>
Анықтама	<p>– Ақша немесе тауарлар төлемдері әдетте мемлекеттік қызметкерлерге әдеттегі мақұлдау немесе әкімшілік процесс секілді қолданыстағы міндеттерді орындауды жеделдету үшін жүзеге асырылады.</p>
Күтілетін жағдайлар	<p>– Жеке қауіпсіздігіңізге қандай да бір қауіп төнбесе, ешқашан жеңілдік төлемін жасамаңыз.</p>
Қызыл жалаулар/ескерту белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Азық-түлік стандарттары немесе денсаулық және қауіпсіздік жөніндегі маман лицензияны немесе рұқсатнаманы беру немесе қайта ресімдеу үшін ақшалай төлемді немесе «қосымша ақыны» талап етеді. – Құқық қорғау органының қызметкері немесе қауіпсіздік қызметкерлері белгілі бір аумақта көлік жүргізуге немесе белгілі бір жерге кіруге рұқсат беру үшін ақы сұрайды. – Шекара бақылауындағы иммиграциялық бақылау қызметкері төлқұжаттық бақылау арқылы тезірек өту үшін аз ғана алым төлеуді талап етеді.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – Жеңілдетілген төлемдер туралы кез келген өтініштерді жазбаша түрде қабылдамаңыз, өйткені оларға қатаң тыйым салынады және пара болып табылады. – Алым сұрауының заңды әрі жарамды екеніне сенімді болмасаңыз, ресми жарияланған алым мөлшерлемесін көрсетуді және түбіртеккі сұраңыз. – Егер сіз осындай төлем жасау туралы өтініш алсаңыз, еліңіздің немесе Аймақтық Бас Кеңесшіңізге хабарласыңыз. Олар бұл туралы Топтың Бас Кеңесшісі мен Компания Хатшысына және Топтың Этика және Тұтастық Бөлімінің Басшысына хабарлайды. – Егер сіздің жеке қауіпсіздігіңізге қауіп төнсе, төлемді жасаңыз және оқиға туралы мүмкіндігінше тезірек Желі менеджеріне және еліңіздің немесе Аймақтық Бас Кеңесшіңізге хабарлаңыз. Олар бұл туралы Топтың Бас Кеңесшісі мен Компания Хатшысына және Топтың Этика және Тұтастық Бөлімінің Басшысына хабарлайды. – Сіздің жеке қауіпсіздігіңізге қауіп төнген жағдайларда жасалған кез келген жеңілдетілген төлемдер тиісті растайтын құжаттармен және рұқсаттармен біздің шоттарымызда дәл және ашық түрде жазылуы керек. Бұл бухгалтерлік есептің тиісті стандарттарын сақтауымызды қамтамасыз етуге көмектеседі және АҚШ-тың Шетелдік Сыбайлас Жемқорлыққа Қарсы Іс-қимыл Туралы Заңының (FCPA) кітаптары мен жазбалары туралы ережелер сияқты басқа заңдарды бұзуы мүмкін мұндай төлемдерді жасыру мүмкіндігін болдырмайды.

СЫЙЛЫҚТАР МЕН ҚОНАҚЖАЙЛЫЛЫҚ

Тәуекел аймағы	<p>1 Парақорлық және сыбайлас жемқорлық</p>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Сыйлық - бұл Compass-тан тыс адамға немесе компанияға ұсынылатын немесе берілетін, қабылданатын немесе алынатын тауарлар немесе қызметтерді, қолма-қол ақшаны немесе ақша баламалары секілді құнды кез келген дүниені білдіреді. – Қонақжайлылық саяхаттың, тағамның, сусынның, жатын орынның, ойын-сауықтың, маркетингтің, мәдени немесе спорттық іс-шараның (қатысу немесе көру), Compass-тан тыс адамға немесе компанияға ұсынылатын немесе берілетін немесе қабылданған немесе алынған кез келген нысанын білдіреді. – Сыйлықтар мен қонақжайлылық әдетте ізгі ниет пен құрмет белгісі ретінде және іскерлік серіктестер арасындағы жұмыс қарым-қатынастарын нығайту үшін қолданылады.
Күтілетін жғдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Сіз ұсынғыңыз немесе қабылдағыңыз келетін кез келген сыйлықтар немесе қонақжайлылық занды болуы, іскерлік мақсатқа ие болуы және құны, сипаты мен көлемі бойынша мөлдір, ақылға қонымды және пропорционалды болуы керек. Осы шешімді қабылдаған кезде сыйлықты немесе қонақжайлылықты ұсыну немесе қабылдау сіздің жеке пікіріңізге немесе адалдығыңызға нұқсан келтіретіндей немесе сізден орынсыз іс-әрекетті жасауыңызды күту секілді қисынсыз міндеттемелер жүктейді ме деп ойлаңыз.⁶ – Кез келген сыйлықтар немесе қонақжайлық әрқашан кәсіби іскерлік ортаға сай болуы және сіздің немесе Compass-тың беделіне қауіп төндірмеуі керек. Сыйлық пен қонақжайлылықты қабылдау шындық секілді маңызды екенін есте сақтаңыз. – Қабылданған немесе ұсынылған кез келген сыйлықтар мен қонақжайлылық тексерілмеуі үшін бағаланбауы немесе бағасы төмендетілмеуі қажет. – Сыйлықтар немесе қонақжайлық, егер олар үшінші тараптың шешім қабылдауына немесе іскерлік мақсатына әсер ету әрекеті ретінде қабылданса, олардың құндылығына қарамастан ешқашан ұсынылмауы немесе қабылданбауы қажет. Бұған сіздің бизнес аймағыңыздағы бәсекелестікке өтінімге, тендер процесіне немесе келісімшартты жаңартуға үшінші тараптың қатысуы жатады. Мысалы, тендер процесі кезінде немесе оның қорытындысы шыққаннан кейін жеткізуші арқылы қымбат тағам, спорттық ойынға немесе концертке тегін билеттер ұсыну. – Сізге, жақын адамыңызға немесе команда мүшесіне ұсынылатын сыйлықтар мен қонақжайлылыққа қол жеткізуді теріс пайдаланбаңыз. Мысалы, Compass-тағы лауазымыңызды тиісті рұқсатсыз отбасы мүшесінің немесе жақын досыңыздың мүддесі үшін спорттық ойынға немесе іс-шараға билеттерге қол жеткізу немесе процусті жеңілдету үшін пайдалану. – Кез келген тағам немесе қонақжайлық кезінде алкогольді тұтынуды бақылау керек және шамадан тыс тұтынуға рұқсат етілмейді. – Қолма-қол ақшаны (немесе оның баламаларын) сыйға тартуға немесе басқа біреудің жеке шотын немесе шығындарын орынсыз төлеуге қатаң тыйым салынады. Егер сізге ақшалай сыйлық (немесе оның баламалары) ұсынылса, Заң тобының мүшесіне хабарласыңыз. – Ешқандай іскерлік мақсат көзделмеген немесе негізделмеген немесе іс-шараға қатысудан жеке ләззат алу мақсатында кез келген ірі спорттық іс-шараларға (мысалы, теннис турнирі, Әлем кубогының финалы, Олимпиада, F1 жарысы) немесе мәдени іс-шараларға (мысалы, концерт, ойын, спектакль немесе шоу) шақыруды ешқашан қабылдамаңыз немесе ұсынбаңыз. – Сізге ұсынылатын, бірақ қабылданбаған немесе бас тартылған кез келген сыйлықтар немесе қонақжайлықтарды Compass Group Ақпаратты Тарату Тізіліміне енгізу талап етілмейді.
Қызыл жалаулар/ескерт у белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Сыйлық немесе қонақжайлылық мемлекеттік қызметкерге немесе іскерлік байланысқа олардың серіктесі/жолдасы немесе жақын отбасы мүшесі атынан немесе тек қана арнайы жақсылық жасау немесе сұраныс ретінде беріледі. – Сіздің бизнес аймағыңыздағы бәсекелестік өтінімге, тендер процесіне немесе келісімшартты жаңартуға қатысатын кез келген үшінші тараптарға ұсынылатын, берілген, қабылданған немесе алынған сыйлықтар мен қонақжайлылық, – Тараптар арасында нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысы орын алады (мысалы, Compass қызметкері серіктесіне/жұбайына, досына, серіктесіне, отбасы мүшесіне сыйлық немесе қонақжайлылық ұсынады немесе алады, бұл олардың жеке пікіріне немесе адалдығына, лауазымына нұқсан келтіруі мүмкін немесе Compass қызметкеріне орынсыз міндеттеме жүктеуі мүмкін). – Сыйлық немесе қонақжайлық коммерциялық артықшылық алу аясында алмасады және іс жүзінде сыйақы (немесе ынталандыру) ретінде қарастырылады. – Ұсынылған немесе қабылданған сыйлық немесе қонақжайлылық өкілеттік шегінен тыс немесе үшінші тараптың саясатын бұза отырып жүзеге асырылады. – Ірі халықаралық спорттық іс-шараға немесе қызметкер мен оның серіктесі қатысатын мәдени іс-шараға үшінші тарапқа ұсынылған/тарап ұсынған, ешқандай негізді іскерлік мақсат көзделмеген қымбат және сұранысқа ие билеттер. – Іскерлік кездесу үшін үшінші тарапқа/тараптан сәнді, танымал немесе эксклюзивті курортта тұруға және саяхаттауға ұсыныс. – Бір жыл ішінде үшінші тарапқа ұсынылған, берілген, қабылданған немесе алынған көптеген сыйлықтар мен қонақжайлылық.

Сізге не істеу қажет

- Сыйлықтың немесе қонақжайлылықтың заңды екеніне, **іскерлік мақсатына** және құндылығы, сипаты мен көлемі бойынша **мәлдір**, **ақылға қонымды** және **пропорционалды** екеніне көз жеткізіңіз.
- Бекітуші ретінде бір адамға/компанияға немесе одан қайталанатын жеңілдіктерді мақұлдау кезінде назар аударыңыз.
- Сұраныс беруші ретінде жұмсалған шығындардың, алынған рұқсаттардың және басқа да тиісті жазбалардың көшірмесін сақтаңыз.
- Мемлекеттік шенеуніктерге қатысты кез келген сыйлық немесе қонақжайлық Заңгердің **алдын ала** қарауын талап етеді, өйткені олар пара алу қаупін тудыруы мүмкін және әдетте ұсынылмайды.
- Тиісті елге немесе Топтың шектеріне сәйкес (қайсысы қатаңырақ болса) алынған немесе берілген сыйлықтар немесе қонақжайлылық үшін Compass Group Ақпаратты Тарату Тізілімінен **алдын ала** рұқсат сұраңыз және ақпаратты еңгізіңіз.⁷
- Егер сіз сыйлықтың немесе қонақжайлылықтың орындылығына сенімді болмасаңыз, оны Желілік Менеджеріңізбен талқылауыңыз керек немесе еліңіздің, Аймақтық немесе Топтық Заң тобының мүшесімен немесе Этика Және Адалдық Тобының мүшесімен байланысуыңыз керек.
- Ақпаратты Тарату Шектері мен Бекіту Шектеріне қатысты талаптар жайлы ақпарат алу үшін осы жерде орналасқан А қосымшасын қараңыз.

6. Іскерлік мақсатқа іскерлік қарым-қатынастарды жеңілдету немесе орнату (мысалы, басқа негізгі мүдделі тараптармен танысу, жобаның сәттілігін атап өту немесе тимбилдинг), жергілікті бизнесті немесе дәстүрлі әдет-ғұрыптарды құрметтеу үшін ақылға қонымды және үйлесімді адал сыйлық беру, іскерлік серіктестер арасында ең жақсы тәжірибелермен бөлісу немесе Compass қызметтерін немесе құндылықтарын көрсету немесе ілгерілету мақсатында байланыс орнату жатады.

7. Сыйлықтарды немесе қонақжайлылықты алу немесе беру алдында Желілік Менеджерден алдын ала рұқсат алу мүмкін болмаса, сіз оларды мән-жайлар туралы мүмкіндігінше тезірек хабардар етуіңізді керек және қажет болған жағдайда мұндай хабарламаны Compass Group Ақпаратты Тарату тізіліміне жазуыңыз қажет.

ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ

Тәуекел аймағы	<p>1 Парақорлық және сыбайлас жемқорлық</p>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Жанашырлық жәрдем беру- бұл күтпеген маңызды сыртқы оқиғаға немесе табиғи апатқа, ықтимал елеулі бизнес дағдарысына немесе тұрақтылық мәселесіне немесе қайырымдылыққа жауап ретінде берілген сыйлықтарды қоса алғанда, қайтарымсыз ештеңе алмастан, ақшаны немесе ақшаның баламасын (мысалы, өнімдер, материалдар, қызметтер немесе қызметкерлердің уақыты) беру. – Қайырымдылық – қоғамның игілігі үшін қайырымдылық, әлеуметтік және филантропиялық мақсаттар үшін құрылған және тіркелген ерікті, коммерциялық емес ұйым. Олар кедейліктің алдын алу немесе жеңілдету, білім беруді, денсаулық сақтауды, азаматтықты немесе қоғамды дамытуды, өнерді, мәдениетті, мұраны, ғылымды немесе спортты дамытуды және өзге де іс-қимылды жүзеге асыруға қатысады. – Қайырымдылық ұйымы - бұл өзінің негізгі қызмет ету құзыреті шегінде қайырымдылық алуға қабілетті заңды тұлға. – Саяси тұрғыдан жанашырлық жәрдем беру 2006 жылы Ұлыбританиядағы компаниялар туралы заңда көрсетілген мағынаға ие. Compass саяси тұрғыдан жанашырлық жәрдем бермейді. – Қайырымдылық немесе қайырымдылық ұйымы болып табылмайтын клиентке шарттық келіссөздер немесе міндеттеме (соның ішінде күрделі салымдар немесе шығыстар) шеңберінде жасалған төлемдер қайырымдылық болып табылмайды, өйткені олар клиентке жалпы қаржылық табысты білдіреді және төлемнің бір бөлігін құра алады. клиенттің кіріс ағыны. Мұндай жағдайларда төлемдердің орындылығын тексеру және тиісті өкілеттіктерді беру, бухгалтерлік есеп жүргізу және талап етілетін құжаттарды жүргізу бойынша кеңес беру үшін еліңіздің немесе Аймақтық Бас Кеңесшіден және Қаржы Директорынан кеңес алу қажет.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Сіз жасағыңыз келетін жәрдем беру жұмыстары заңды, іскерлік мақсатқа ие, мөлдір , ақылға қонымды және құны, сипаты мен көлемі бойынша пропорционалды болуы керек. – Жанашырлық жәрдем беру арқылы Compass өзі жұмыс жасайтын ортаға және ол қызмет көрсететін қауымдастықтарға әсерін жақсартуды мақсат етеді. Сондықтан, <u>Топтың келесі тақырыптарға бағытталған бір немесе бірнеше корпоративтік жауапкершілік мақсаттарын қолдау үшін тек қайырымдылық немесе қайырымдылық ұйымына ғана жанашырлық жәрдем жасаңыз:</u> <ul style="list-style-type: none"> - қоршаған орта және тұрақтылық; - еңбекті қорғау және қауіпсіздік; - салауатты және дұрыс тамақтану туралы білім беру; - адамдарды дамыту және тәрбиелеу; - қоғамдастықты тарту және түсіндіру; - әртүрлілік, теңдік және инклюзия; және - жауапты іскерлік тәжірибе. – Жоғарыда аталған критерийлерге сәйкес келетін кез-келген жәрдем беру <u>келесі алынып тасталған санаттардың</u> ешқайсысына <u>кірмеген</u> жағдайда қарастырылуы мүмкін: <ul style="list-style-type: none"> - оның тіркелген еліндегі қайырымдылық, қайырымдылық ұйымы немесе баламасы болып табылмайтын кез келген ұйым; - басым мақсаты дінді немесе сенімді насихаттау немесе тек діни қызметті жүзеге асыру болып табылатын кез келген ұйым; - партияның саяси қызметін қолдайтын кез келген саяси ұйым немесе жеке тұлға; - мақсаттары немесе мақсаты осы саясатқа, Топтың корпоративтік жауапкершілік мақсаттарына немесе Іскерлік әдеп кодексіне сәйкес келмейтін кез келген ұйым. – Біз жұмыс жасайтын қауымдастықтарда қызметі немесе жобалары бар қайырымдылық ұйымдарына немесе қайырымдылыққа артықшылық беру керек. – Төлемдер кез келген келісім жасамас немесе қаражатты аудармас бұрын <i>GAM</i> және қолданыстағы жергілікті өкілеттіктерге сәйкес тиісті және рұқсат етілген болуы керек. – Жанашырлық жәрдем беруді сыбайлас жемқорлық, алаяқтық немесе өзге де дұрыс емес төлемдерді жасыру немесе іскерлік шешімге немесе болашақ немесе бұрынғы шешімдерге орынсыз және әділетсіз әсер ету үшін пайдаланбаңыз.

<p>Қызыл жалаулар/ескерту белгілері</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Донорға ерекше артықшылық беру үшін өз ықпалын пайдалана алатын мемлекеттік шенеунікпен байланысты қайырымдылық қорлары. – Төлем немесе келісім ағымдағы немесе әлеуетті Compass жеткізушісімен немесе тұтынушысымен байланысты. Мұндай төлемдер, тіпті жақсы ниетпен жасалған болса да, бәсекелестік туралы заңнаманы немесе парақорлық туралы заңнаманы қылмыстық бұзудың жеке және корпоративтік тәуекелін арттырады. – Жанашырлық жәрдем беру тек жәрдем алатын компанияның иесі немесе акционері болып табылатын Compass тұтынушысы сияқты біз жұмыс істейтін адамдарға ғана пайда әкеледі немесе жәрдем тек жеке аурухана немесе жеке қаржыландырылатын мектеп сияқты ерекше/артықшылыққа ие топқа пайда әкеледі. – Қайырымдылық ұйымының қамқоршылары мен басқарма мүшелері саясаткерлер, шенеуніктер және басқа да жоғары лауазымды және ықпалды адамдар болып табылады. – Діни ұйымға қатысы бар адамнан өтініш. – Қоғам мекемелерінің біріне емес, жеке тұлғаларға төленетін төлемдер.
<p>Сізге не істеу қажет</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Қайырымдылықтардың заңды, іскерлік мақсатқа ие және құны, сипаты мен көлемі бойынша мәлдір, ақылға қонымды және пропорционалды екеніне көз жеткізіңіз. – Бенефициарлар мен олардың әлеуетті байланыстары (мысалы, мемлекеттік қызметкерлер/саяси тұрғыдан осал адамдар) туралы толық түсінікті қамтамасыз ету үшін <i>Үшінші тараптың Тұтастығын Тиісті Тексеру Саясаты</i> мен <i>Нұсқауларына</i> сәйкес тиісті алушыларға (жеке тұлғаларға және/немесе заңды тұлғаларға) қатысты Үшінші Тараптың Тұтастығын Тиісті Тексеруді жүзеге асырыңыз. – Тиісті елге немесе Топтың шектеріне (қайсысы қатаңырақ болса) сәйкес кез келген қайырымдылық үшін алдын ала бекітуді сұраңыз және Compass Group Ақпаратты Тарату тізіліміне жазыңыз. – Compass Group PLC компаниясынан немесе оның атынан жасалған кез келген қайырымдылық <i>GAM</i> талаптарына сәйкес Топтың мақұлдауын талап етеді. – Топтағы кез келген компания жасаған кез келген жанашырлық жәрдем беру туралы ақпаратты Compass Group PLC бас кеңсесіне әр қаржы жылының соңында хабарлау қажет: <ul style="list-style-type: none"> (a) осы саясаттың орындалғанын және Compass Group корпоративтік жауапкершілік стратегиясының жетілдіріліп жатқанын тексеру; және (b) Compass Group PLC компаниясына өзінің қайырымдылық қызметі мен жұмсалған ақшасына нақты есеп беруге көмектесу. – Егер сіз қайырымдылықтың орындылығына сенімді болмасаңыз, оны Желілік Менеджеріңізбен талқылауыңыз керек немесе еліңіздің, Аймақтық немесе Топтық Заң тобының мүшесімен немесе Этика және Адалдық Тобының мүшесімен байланысуыңыз керек. <p>Ақпаратты Тарату Шектері мен Бекіту Шектеріне қатысты талаптар жайлы ақпарат алу үшін <i>осы жерде</i> орналасқан А қосымшасын қараңыз.</p>

ДЕМЕУШІЛІК ЖӘНЕ ҚОҒАМДЫҚ ҚОЛДАУ/ИНВЕСТИЦИЯ

Тәуекел аймағы	<p>1 Парақорлық және сыбайлас жемқорлық</p>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Демеушілік дегеніміз - Compass-қа пайда әкеледі деген үмітпен немесе келісіммен ақша төлеу, мысалы, жарнаманың жоғарылауы, бренд туралы хабардар болу немесе бизнесті дамыту мүмкіндіктері. – Қауымдастықты қолдау/инвестициялау қызметтерді, Compass активтерін немесе жабдықты қоса есептегенде (бірақ олармен шектелмей) қауымдастық игілігіне арналған кез келген құндылық, ақшалай қаражат немесе ақша эквивалентінің салымы болып саналады.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Қауымдастықты қолдау/инвестициялау арқылы Compass келесі тақырыптарға бағытталған <i>Топтың бір немесе бірнеше корпоративтік жауапкершілік мақсаттарын</i> қолдау үшін өзі жұмыс жасайтын ортаға және өзі қызмет ететін қауымдастықтарға әсерін жақсартуды мақсат етеді: <ul style="list-style-type: none"> - қоршаған орта және тұрақтылық; - еңбекті қорғау және қауіпсіздік; - салауатты және дұрыс тамақтану туралы білім беру; - адамдарды дамыту және тәрбиелеу; - қоғамдастықты тарту және түсіндіру; - әртүрлілік, теңдік және инклюзия; және - жауапты іскерлік тәжірибе. – Демеушілік немесе қауымдастықты қолдау/инвестициялау үшін алдын ала бекітуді сұраңыз және тиісті елдің немесе Топтың шектеріне (қайсысы қатаңырақ болса) сәйкес Compass Group Ақпаратты Тарату Тізіліміне енгізіңіз. – Төлемдер кез келген келісім жасалмас немесе ақша аударылмас бұрын <i>GAM</i> және тиісті жергілікті өкілеттіктерге сәйкес рұқсат етілген болуы тиіс. – Іскерлік шешімге немесе ықтимал болашақ немесе өткен шешімдерге немесе лицензияны мақұлдау немесе мәселені шешу секілді мемлекеттік қызметкерден қандай да бір шешім сұралатын жағдайларда орынсыз және әділетсіз әсер ету үшін демеушілік немесе қауымдастықты қолдау/инвестициялау туралы мәлеметті көрсетпеңіз. – Жемқорлық, алаяқтық немесе басқа да дұрыс емес төлемдерді жасыру немесе іскерлік шешімге немесе ықтимал болашақ немесе өткен шешімге дұрыс емес әсер ету үшін демеушіліктерді немесе қауымдастықты қолдауды/инвестициялауды пайдаланбаңыз. – Саяси партияларға немесе діни топтарға демеушілік немесе қоғамдастықты қолдау/инвестициялау жұмыстарын жүргізбеңіз (жергілікті мәдениетті көрсететін іс-шараларды қолдауға рұқсат етілуі мүмкін).
Қызыл жалаулар/ескерт у белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Демеушілікті немесе қауымдастықты қолдауды/инвестициялауды нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысын тудыратын адам немесе мысалы, отбасы мүшесі, досы немесе мемлекеттік қызметкер басқаратын іс-шараның демеушісі ұсынады. – Демеушілік немесе қауымдастықты қолдау/инвестициялау донорды, алушыны, табиғатты, мақсатты, құндылықты және жағдайды нақты анықтайтын құжаттамамен жеткілікті түрде расталмайды. – Алушы ұйымды мемлекеттік қызметкер немесе мемлекеттік қызметкердің туысы құрды, ұйымды бақылайды немесе ұйымға қандай да бір байланысы бар. – Қауымдастықты қолдаудың/инвестициялаудың мөлшері немесе құны қоғамдастық үшін пропорционалды емес: бұл келісімшарт жасасу туралы шешімге әсер етуі мүмкін. – Нысан қажетсіз және қоғам сұранысын қанағаттандырмайды. – Демеушілік немесе қауымдастықты қолдаудың/инвестициялау бойынша кеңес беру мен ашықтықтың болмауы: бұны жұртшылық дұрыс емес, орынсыз немесе қажетсіз деп қабылдауы мүмкін.

Сізге не істеу қажет

- Демеушіліктердің немесе қауымдастықты қолдаудың/инвестициялаудың заңды, **іскерлік мақсатқа ие** және құны, сипаты мен көлемі бойынша **мөлдір**, **ақылға қонымды** және **пропорционалды** екеніне көз жеткізіңіз.
- Бенефициарлар мен олардың әлеуетті байланыстары (мысалы, мемлекеттік қызметкерлер/саяси тұрғыдан осал адамдар) туралы толық түсінікті қамтамасыз ету үшін *Үшінші тараптың Тұтастығын Тиісті Тексеру Саясаты* мен *Нұсқауларына* сәйкес тиісті алушыларға (жеке тұлғаларға және/немесе заңды тұлғаларға) қатысты Үшінші Тараптың Тұтастығын Тиісті Тексеруді жүзеге асырыңыз.
- Демеушілік немесе қауымдастықты қолдау/инвестициялау үшін **алдын ала** бекітуді сұраңыз және тиісті елге немесе Топ шектеріне (қайсысы қатаңырақ болса) сәйкес Compass Group Ақпаратты Тарату Тізіліміне еңгізіңіз.
- Compass Group PLC тарапынан немесе оның атынан кез келген демеушілік немесе оғамдастықты қолдау/инвестициялау төлемдері, соның ішінде елеулі күтпеген сыртқы оқиғаға немесе табиғи апатқа, ықтимал бизнес дағдарысына немесе Compass Group PLC мүддесіне немесе ққадағалауына әкелетін мәселеге жауап ретінде *GAM* сәйкес Топтың мақұлдауын талап етеді.
- Топтық компания жүзеге асыратын кез келген демеушілік немесе қауымдастықты қолдау/инвестициялау туралы ақпаратты әр қаржы жылының соңында Compass Group PLC бас кеңсесіне жеткізу қажет:
 - (a) осы саясаттың орындалғанын және Compass Group корпоративтік жауапкершілік стратегиясының жетілдіріліп жатқанын растауды қамтамасыз ету; және
 - (b) Compass Group PLC компаниясына өзінің демеушілік және қоғамдық инвестициялық қызметі мен жұмсалған қаражат туралы нақты есеп беруге көмектесу.
- Демеушіліктің немесе қауымдастықты қолдаудың/инвестициялаудың сәйкестігіне сенімді болмасаңыз, оны Желілік Менеджеріңізбен талқылауыңыз немесе еліңіздің, Аймақтық Немесе Топтық Заң тобының мүшесімен немесе Этика және Адалдық Тобының мүшесімен байланысуыңыз керек.

Ақпаратты Тарату Шектері мен Бекіту Шектеріне қатысты талаптар жайлы ақпарат алу үшін *осы жерде* орналасқан А қосымшасын қараңыз.

ЫҚТИМАЛ НЕМЕСЕ НАҚТЫ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ

Тәуекел аймағы	<p>1 Парақорлық және сыбайлас жемқорлық</p>
Анықтама	<p>Сіздің жеке мүдделеріңіз (немесе сізге жақын адамның мүдделері) Compass-тың ең маңызды мүдделерімен үйлеспейтін немесе сәйкес келмейтін жағдай. Мүдделер қақтығысы келесі себептер бойынша туындауы мүмкін:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Топтағы тұлғамен жеке қарым-қатынасымыз бар Compass Group ішіндегі немесе одан тыс қарым-қатынастар; немесе сізде немесе тікелей отбасы мүшесінде немесе досыңызда мемлекеттік қызметкермен немесе бизнес жүргізетін немесе Compass-пен бәсекелесетін ұйымның адамымен жеке, әлеуметтік немесе іскерлік қарым-қатынасыңыз бар. – үшінші тарап үшін жұмыс істейтін, жұмыстан тыс мүдделеріңіз Compass алдындағы міндеттемелеріңіз бен жауапкершілігіңізге әсер ететін қосалқы бизнесіңіз немесе келісіміңіз бар. – Сіздің, туысқаныңыздың, досыңыздың немесе іскер серіктесіңіздің Compass-пен іскерлік жұмыстарымен айналысатын немесе бәсекелесетін компанияның (немесе оған байланысты компаниялардың) директоры, лауазымды тұлғасы, сенімді өкілі болып табылатын немесе бақылау жүргізетін немесе компанияға елеулі үлесі бар болатын жағдай инвестициялар және қаржылық мүдделерді туындатады. – отбасымыздың мүшесі бизнеспен айналысатын немесе Compass компаниясымен бәсекелесетін компанияда жұмыс істейтін отбасылық қатынастар.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Кез келген ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысын белсенді түрде жария етіңіз және Желі Менеджерімен жағдайды басқарыңыз. – Желілік менеджерлер мүдделер қақтығысын қабылдауды азайту, анықталған немесе әлеуетті іскерлік тұтастық тәуекелдерін азайту үшін дұрыс бағалауды және тиісті шараларды қабылдауды қамтамасыз етуі керек және мұндай мүдделер қақтығысын Заң немесе HR өкілдеріне хабарлауы керек.
Қызыл жалаулар/ескерту белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Compass-пен бәсекелес, қызмет көрсететін немесе онымен іскерлік қарым-қатынаста болатын компанияда толық емес немесе қайталама жұмысқа орналасу. – Compass жеткізушісінде немесе Compass қызметтерін пайдаланатын мемлекеттік органда жұмыс істейтін отбасы мүшесі немесе досы шешім қабылдау процесіне әсер етуі мүмкін. – Жақын досыңыз немесе отбасы мүшеңіз - сіздің басшылығыңыздағы қызметкер. – Сіз басқаратын Compass құрылғысын тауарлармен қамтамасыз ететін жергілікті компанияда меншік құқығыңыз бар.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – Ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысы туралы хабардар болсаңыз, Желілік менеджерге немесе Бөлімше менеджеріне дереу хабарлаңыз. Оның ішінде M&A қызметіне қатысты құпия ақпаратқа қол жеткізе аласыз. – Қызметкерлерден және тиісті үшінші тараптардан кез келген өзгерістер туралы Compass-ке хабарлау үшін тағайындалғанға дейін, тағайындаудан кейін мүдделер қақтығысын ашып көрсету талап етілуі керек. – Ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысы туралы Compass Group Ақпаратты Тарату Тізіліміне жазыңыз. – Желілік менеджерлер мүдделер қақтығысын белсенді және тиімді басқару үшін іс-шаралар жоспарының болуын қамтамасыз етуі және жыл сайын іс-шаралар жоспарын қайта қарауды жүзеге асыруы керек.

ІССАПАР ЖӘНЕ ШЫҒЫНДАР

Тәуекел аймағы	<p>1 Парақорлық және сыбайлас жемқорлық</p>
Анықтама	<p>– Р-карталары, корпоративтік несие карталары арқылы төленуі мүмкін немесе қызметкер басқа жолмен төленуі мүмкін және шығындарды басқару жүйесі арқылы талап етілетін іссапарға және іссапарға байланысты емес шығындар шығындар. Мұндай шығындарға жол жүру, ойын-сауық және Compass атынан бизнеспен айналысу немесе жүргізу кезінде рұқсат етілген және басқа да шығыстар кіруі мүмкін.</p>
Күтілетін жағдайлар	<p>– Іссапарлар мен шығындар Compass атынан бизнесті жүргізу кезінде жасалуы және жағдайға пропорционалды және жергілікті саясатқа сәйкес болуы керек.</p> <p>– Қатысушы аға Compass қызметкері ішкі және/немесе сыртқы үшінші тараптардың қатысуымен сыйлықтар мен қонақжайлылықпен байланысты шығындарды төлеуі және өтеуді талап етуі керек. Бұл жағдайда (егер ерекше жағдайлар туындамаса) шот-фактураны немесе шот-фактураны төлеуге өкілеттік берілмеуі керек.</p>
Қызыл жалаулар/ескерт у белгілері	<p>– Шығын төлемдері үлкен айналымда жүзеге асырылады.</p> <p>– Растайтын құжаттамасы жоқ немесе жеткіліксіз және мақсаты түсіндірілмеген шығындар туралы шағымдар.</p> <p>– Іс-шараларға арналған шығындар шамадан тыс болып көрінеді.</p> <p>– Тамақпен қамту жұмыстарына қатысушыларды тексерудің болмауы.</p> <p>– Compass-тың аға менеджері тамақ немесе басқа қонақжайлылық үшін соңғы есепшотты төлеген жоқ.</p> <p>– Электрондық түбіртектерді немесе шот-фактураларды алмастыру ретінде ұсынылған қолмен жазылған шығыстар.</p>
Сізге не істеу қажет	<p>– Мұндай шығындардың көп емес, заңды іскерлік мақсатқа ие және тиісті құжаттамамен расталғанына көз жеткізіңіз.</p> <p>– Егер сіз ең лауазымы жоғары адам болсаңыз, тамақ немесе басқа қонақжайлылық үшін соңғы төлемді төлеуіңіз керек.</p> <p>– Бекіту процестерінде міндеттер мен қаржылық өкілеттіктердің тиісті бөлінуін сақтау.</p> <p>– Сыйлық пен қонақжайлылық анықтамасына жататын және жоғарыдағы сыйлықтар мен қонақжайлылық саясатына сәйкес шекті мәндерге сәйкес келетін үшінші тарапқа қатысты кез келген шығыстар алдын ала бекітілгеніне (қажет болған жағдайда), Compass Group Ақпаратты Тарату Тізілімінде жазылғанына көз жеткізіңіз.</p> <p>– Бекітуші ретінде шығындардың орындылығы мен дұрыстығын тексеріңіз.</p>

АЛАЯҚТЫҚ ЖӘНЕ ҰРЛЫҚ

2

Алаяқтық – өтірік айту (не істегеніңіз, не істемейтіндігіңіз) немесе лауазымыңызды өз пайдаңыз үшін орынсыз пайдалану. Оған жалған қаржылық есеп беру немесе шығындар, манипуляция, құжатты, есептік жазбаны бұрмалау, өзгерту немесе осы әрекеттерді жасауды ұсыну, Compass кітаптары мен жазбаларын өзгерті, бұрмалау сияқты қызметкердің Compass есебінен жеке пайда немесе артықшылық алған жағдайларды қамтиды.

Ұрлық - бұл сізге тиесілі емес нәрсені жеке пайдаға пайдалану.

Алаяқтық көбінесе қаржылық қылмыстың көптеген басқа түрлерімен, соның ішінде пара алу және сыбайлас жемқорлық, инсайдерлік сауда, ақшаны жылыстату, санкциялар және салық төлеуден жалтарумен тығыз байланысты.


БІЗДІҢ ҰСТАНЫМЫМЫЗ

Compass Қызметкерлері алаяқтықпен немесе ұрлықпен саналы түрде айналыспауы немесе жасамауы керек.

ТӘУЕКЕЛ АЙМАҚТАРЫ

- Активтерді заңсыз иемдену
- Қаржылық және қаржылық емес есеп беру

АКТИВТЕРДІ ЗАҢСЫЗ ИЕМДЕНУ, ҚАРЖЫЛЫҚ ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕМЕС ЕСЕП БЕРУ

Тәуекел аймағы	<div style="text-align: center;">  2 Алаяқтық және ұрлық </div>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Активтерді заңсыз иемдену мысалдарына Compass активтерін ұрлау немесе теріс пайдалану жатады; Compass жабдығын немесе ресурстарды жеке пайда үшін теріс пайдалану, мысалы, тауарлық-материалдық құндылықтарды, жабдықты немесе ақшаны ұрлау; жалған шот-фактура; немесе дұрыс емес шығыстар немесе міндеттемелер. – Қаржылық және қаржылық емес ақпарат арасындағы сәйкессіздік; әдетте қандай да бір тиімсіз пайда алу үшін қаржылық есептілікті бұрмалау түрінде. Оған құжаттарды бұрмалау, табыстарды, кірістерді және активтерді асыра көрсету, шығындар және міндеттемелерді төмендетіп көрсету, бухгалтерлік есепті немесе басқа ережелерді немесе саясатты қасақана дұрыс қолданбау, транзакцияларды нақты негізсіз немесе қасақана дәлсіздіктермен тіркеу, жеткізушілердің негізгі деректерін немесе банктік шоттарын манипуляциялау, жарамсыз немесе жоқ жеткізушілерді құру жатады.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Сізге жеке пайда әкелетініне немесе әкелмейтініне қарамастан, алаяқтық әрекеттерді біле тұра жасамаңыз, оған қатысушы болмаңыз. – Speak and Listen Up саясатына, Тергеу саясатына және GAM талаптарына сәйкес барлық алаяқтық, соның ішінде күдік немесе алаяқтық әрекеттерін жасау ниеті болған жағдайда ол туралы хабарлаңыз.⁸ Алаяқтық пен ұрлық туралы есеп берудің қадағалануы күтілетін қаржылық шығынның мәніне де, Compass-тың ықтимал беделіне де әсер етеді.
Қызыл жалаулар/ескерт у белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Қызметкер жеткізуші(лер)мен/тұтынушымен(лар)мен әдеттен тыс қарым-қатынаста және/немесе жанжал орын алғаны жайлы хабарламауды жөн көреді. – Қызметкер өз мүмкіндіктерінен тыс өмір сүреді немесе өмір салтын кенеттен өзгертеді. – Әріптес міндеттерін бөлісуге немесе демалысқа барғысы келмейді. – Әдеттегі және күнделікті процедураларды орындамау. – Несие картасы бойынша әдеттен тыс төлемдер (мысалы, түсініксіз, кешіктірілген, жоғарылатылған, негіздеменің болмауы немесе түбіртектердің жеткіліксіздігі). – Сатып алу тапсырыстарын немесе төлемдерді бөлу немесе бір жеткізушінің төмен баға ұсыныстарын үнемі пайдалану. – Сатып алуға тапсырыс беру туралы шұғыл сұраныстарды жиі қолдану немесе сатушының бір реттік шотын пайдалану. – Келісімшарттар, келісімдер, сатып алу тапсырыстары мен шот-фактураларда қызметтерге қатысты мәліметтердің болмауы. – Басқа валютада, орналасқан жерде немесе мекенжайда төлеуді сұрау. – Шығындарды талдаудағы немесе шоттардағы/баланстардағы ауытқулар болжамдарға сәйкес келмейді.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – Кәсіпкерлік тәуекелдерді тұрақты шолулардың бір бөлігі ретінде алаяқтықты бағалаңыз және қажет болған жағдайда тәуекелдерді басқарудың талап етілетін әрекет ету жоспарларын әзірлеңіз/енгізіңіз. – Алаяқтықтар немесе бірқатар алаяқтық әрекеттер, соның ішінде нақты немесе ықтимал жоғалтуға әкелуі мүмкін күдіктер немесе алаяқтық әрекеттері туралы хабарлау және тіркеу: <ul style="list-style-type: none"> – Жергілікті тәжірибеге және GAM хабарландыру талаптарына сәйкес 3000 АҚШ доллары (немесе жергілікті баламасы) немесе одан көп; және – Compass Group Компаниясының Істерді Басқару Жүйесінде 20 000 АҚШ доллары (немесе жергілікті баламасы) немесе одан да көп және GAM хабарландыру талаптарының сақталуын қамтамасыз ету. – Ірі алаяқтық (мысалы, тартылған сома 250 000 АҚШ долларынан (немесе жергілікті баламасы) асады деп күтілсе немесе шығын құнына қарамастан, Compass Group немесе жоғары лауазымды тұлға беделіне елеулі нұқсан келтіруі мүмкін болса, дереу Топтың Бас директорына, Топтың қаржы директорына, Аймақтық MD және FD, Тәуекел және ішкі аудит жөніндегі директорға, Топтың Бас кеңесшісі нежәне Компанияның Хатшысына және Этика және адалдық жөніндегі Топ жетекшісіне хабарлануы және Compass Group іс басқару жүйесінде тіркелген болуы қажет. – Қажет болған жағдайда, Тергеу саясатына сәйкес алаяқтық мәселелерін зерттеңіз. – Барлық қаржылық кітаптар мен жазбалар операциялар мен төлемдердің негіздемесін, мақсатын, мәнін және заңдылығын дәл көрсететініне көз жеткізіңіз. – Дұрыс емес, рұқсат етілмеген және/немесе тиісті құжаттамамен расталмаған шығындарды төлемеңіз. – Бекітуші ретінде транзакциялар мақұлданғанға дейін жеткілікті түрде, мұқият тексерілгеніне көз жеткізіңіз.

БӘСЕКЕЛЕСТІК ТУРАЛЫ ЗАҢНЫҢ САҚТАЛУЫ

3

Бәсекелестік немесе Монополияға қарсы заңнама өнеркәсіпте және коммерциялық ұйымдар арасында әділ және еркін бәсекелестікті дамытуға бағытталған, осылайша кәсіпорындар бәсекеге түсіп, тең жағдайда бизнеспен айналыса алады.

Дүние жүзіндегі көптеген елдерде компаниялар бизнес жүргізетін кез келген нарықта бәсекені қалай жоймауы, азайтпауы немесе бұрмаламауы керектігін реттейтін бәсекелестік туралы заңдар бар. Қолданыстағы бәсекелестік туралы заңның қолданылу аясы мен мазмұны әр аймақта әртүрлі болса да, жалпы бәсекелестік туралы заң бәсекелестікке қарсы келісімдер мен тәжірибелерге және үстем жағдайды немесе елеулі нарықтық билікті теріс пайдалануға тыйым салуға бағытталады. Бәсекелестік туралы заңдардың көпшілігі ұлттық шекаралардан тысқары жерлерге тарайды, бұл ішкі заңдардың ұлттық шекарадан тыс әрекеттерге қолданылуы мүмкін дегенді білдіреді. Сондықтан біз қай жерде жұмыс жасасақ та төменде көрсетілген ережелердің сақталуын қамтамасыз етуіміз қажет.

Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық Compass пен Compass қызметкерлерін азаматтық және қылмыстық жазаға ұшыратып, біздің бренд пен беделімізге нұқсан келтіруі мүмкін. Compass азаматтық және қылмыстық жазалармен, сондай-ақ зиянды өтеу туралы талаптармен аяқталатын ұзақ мерзімді тергеулерге тап болуы және жеке тұлғалар да ауыр қылмыс жасағаны үшін кінәлі болуы мүмкін.

БІЗДІҢ ҰСТАНЫМЫМЫЗ

Compass - бұл бизнесті әділ жеңе алатын және жеңетін компания. Compass қызметкерлері Compass тұтынушыларының, жеткізушілерінің және оның басқа да мүдделі тараптарының сенімін қамтамасыз ету үшін бәсекелестермен әділ бәсекелесу жөніндегі Compass міндеттемесін қолдау үшін бәсекелестік туралы заңдарды немесе монополияға қарсы заңдардың сақталуын қадағалау керек.

ТӘУЕКЕЛ АЙМАҚТАРЫ

- Бәсекелестермен келісімдер мен уағдаластықтар
- Бәсекелестермен дұрыс емес ақпарат алмасу
- Сауда қауымдастығына немесе салалық іс-шараларға қатысу
- Жеткізу тізбегінің әртүрлі деңгейлері арасындағы тік келісімдер
- Үстемдікті теріс пайдалану
- Бірлескен кәсіпорындар

БӘСЕКЕЛЕСТЕРМЕН КЕЛІСІМДЕР МЕН УАҒДАЛАСТЫҚТАР (АУЫЗША КЕЛІСІМДЕР МЕН ТҮСІНІСТІКТЕРДІ ҚОСА АЛҒАНДА)

<p>Тәуекел аймағы</p>	<p>3 Бәсекелестік туралы заңның сақталуы</p>
<p>Анықтама</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Бәсекелестер арасындағы дұрыс емес мәмілелер немесе келісімдер (жазбаша немесе ауызша), оның ішінде «картельдік» мінез-құлық деп саналатын іс-қимыл, соның ішінде сату немесе сатып алу бағаларын келісу немесе бекіту («бағаны бекіту»), нарықты бөлісу немесе тұтынушыларды бөлу, сауда-саттықты бұрмалау, өткізу қабілеттілігін немесе өндірісті шектеу немесе бәсекелес фирмаларды нарықтан шығаратын келісімдер немесе ұжымдық бойкоттар. – Бәсекелеспен кез келген келісімді, тіпті бейресми болса да, заңмен бағаланбай және мақұлдамай-ақ, мүмкіндігін талқылауға және жасасуға қатысты мұқият болу керек.
<p>Күтілетін жағдайлар</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Compass барлық елдерде, тіпті бәсекелестік туралы заңдары жоқ елдерде де картельдерге қатысуға тыйым салады. – Бағаны белгілеуге, сауда-саттықты бұрмалауға, өндіріс көлемін немесе өткізу қабілеттілігін азайтуға, бизнес аясын кеңейтуді кешіктіруге, ұжымдық бойкотқа немесе бәсекелесті алып тастаудың басқа схемаларына, тұтынушыларды бөлуге немесе нарықты бөлуге қатысты бәсекелесімен тікелей немесе жанама түрде (бейресми, жазылмаған келісімді немесе өзара түсіністікті қоса алғанда) ешқандай әңгімеге немесе пікірталасқа қатыспаңыз немесе келісім жасамаңыз.
<p>Қызыл жалаулар/ескерту белгілері</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Бағаларды, мөлшерлемелерді немесе алымдарды бәсекелеспен талқылау. – Бәсекелеспен тұтынушыларды немесе жұмыс аумақтарын талқылау. – Бәсекелеспен бизнестің болашақ жоспарларын, соның ішінде нақты бизнес мүмкіндіктеріне қатысты сауда-саттық ниеттерін талқылау. – Бизнес шығындары, пайда маржасы, сату көлемі сияқты жалпыға қолжетімді емес кез келген басқа коммерциялық құпия ақпаратты бөлісу. (Төмендегі «Дұрыс емес ақпарат алмасу» тарауынан әрі қарай қараңыз.) – Кез келген үшінші тараптың, соның ішінде тапсырыс берушінің жоғарыда айтылғандардың кез келгенін орындау туралы өтініші.
<p>Сізге не істеу қажет</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Бәсекелестің картельдік мінез-құлықтың кез келген түрін талқылауға және/немесе сізбен келісуге ұмтылатынына күмәніңіз болса, мұндай ұсынысты немесе ақпаратты алуға қарсылық білдіріп, оны дереу тоқтатып, Заң өкілдерінен хабарлаңыз. – Тапсырыс беруші сауда-саттық қызметін немесе басқа бәсекелестік әрекеттерді немесе келісім-шарт талаптарын үйлестіруді сұраса, дереу Заң органына хабарлаңыз. – Біздің бәсекелестеріміздің немесе жеткізушілеріміздің қатысуымен үшінші тараптың картельдік кез келген күдікті әрекеттері туралы Заң өкілдеріне хабарлаңыз. – Бәсекелестермен кез келген келісім-шарттар немесе басқа коммерциялық келісімдер жасау мүмкіндігі қарастырылып кезде, ең басында Заңнан қосымша нұсқауларды сұраңыз. – Осы келісімшарттарды/келісімдерді жасамас бұрын Заңды тұлғаның мақұлдауын алыңыз. – Бәсекелестік заңнамасының бұзылуына қатысты күдіктерді елдегі және Аймақтық Бас Кеңесшісіне хабарлаңыз, ол өз кезегінде Топтың Бас Кеңесшісіне, Компанияның Хатшысына, Этика және адалдық жөніндегі топ басшысына хабарласады. Сіз бұл әрекеттің ұзақ уақыт бойы жалғасып келе жатқанына сенесіз бе, әлде нарықтағы басқалардың бәрі мұны жасайды деп санайсыз ба ол маңызды емес. Сіз кез келген осындай күдік туралы хабарлауыңыз керек.

БӘСЕКЕЛЕСТЕРМЕН ДҰРЫС ЕМЕС АҚПАРАТ АЛМАСУ

Тәуекел аймағы	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #0070c0; color: white; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 5px;">3</div> <div style="color: #0070c0; font-weight: bold;">Бәсекелестік туралы заңның сақталуы</div> </div>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Бәсекелестермен тікелей немесе жанама түрде құпия немесе бәсекеге қабілетті ақпарат алмасу, мысалы, жалпыға ортақ емес және бағаларға (оның ішінде жеткізушілердің бағалары, тұтынушылардың бағалары, жеңілдіктер, жеңілдіктер), соңғы ағымдағы немесе болашақ табыс, бірлік құны, пайда деңгейлері, нарық үлестері туралы ақпарат, тұтынушылар мен жеткізушілер тізімдері, жалақы немесе жалақы мөлшерлемелері немесе сауда-саттық ниеттері.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Compass қызметкерлері бәсекелестермен тікелей немесе жанама түрде (мысалы, үшінші тарап, тұтынушы, салалық талдаушы, журналист, сауда басылымы немесе әлеуметтік желі арқылы) бәсекелестікке қатысты маңызды ақпаратпен (егер бұл Заңды түрде қаралатын ресми бірлескен өтінімге қатысты болмаса) бөліспеуі қажет. – Бәсекелес бізбен бәсекеге қабілетті құпия ақпаратты бөлісуге әрекеттенсе немесе кез келген сөз байласуға қатысуға шақырса Compass қызметкерлері арадағы алшақтықты өте анық білдіруі тиіс. – Compass қызметкерлері ешқашан бәсекелестердің бағасын, соның ішінде Compass тауарларды немесе қызметтерді сататын немесе сатқысы келетін бағаны немесе кез келген басқа қаржылық немесе қаржылық емес коммерциялық стратегияларды келіспеуі немесе тіпті талқыламауы керек.
Қызыл жалаулар/ескерту белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Бәсекелестің өзінің немесе Compass-тың сауда-саттық ниетіне, коммерциялық баға белгілеуіне немесе мемлекеттік емес қаржылық және қаржылық емес стратегияларына қатысты кез келген ауызша немесе жазбаша хабарламасы. – Бәсекелес үшін жұмыс істейтін салалық байланыс қызметкері өз компаниясы туралы бәсекеге қабілетті ақпаратты ұсынады немесе әр ақпаратты құпия түрде бөлісуге кеңес береді. Бұл сезімталдық кез келген контексте болады, мысалы, егер ол әлеуметтік функцияда, сондай-ақ бизнеске қатысты болсын.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – Коммерциялық құпия ақпаратты алғаныңызға немесе бөліскеніңізге немесе осындай ақпаратты беру сұралғанына қатысты қандай да бір алаңдаушылық туындаса, Заңгерден кеңес сұраңыз. – Compass-қа қатысты ақпаратты бәсекелестермен бөліспес бұрын Заңгерден кеңес сұраңыз (тіпті Заң өкілдері нақты жағдайларда ашуға келіссе де, жария етпеу туралы келісім қажет болуы мүмкін). – Баға, көлем немесе сауда-саттық ниеті туралы жалпыға ортақ хабарламаларды жібермес бұрын Заңгерден кеңес алыңыз. – Егер бәсекелес бәсекеге қабілетті ақпаратпен бөліссе немесе әрекетті үйлестіруді ұсынса, сіз қарсылық білдіріп, талқылауды тоқтатып, оқиға туралы Заң өкілдеріне дереу хабарлауыңыз керек. Егер ақпарат сізге электрондық пошта арқылы жіберілсе, Қалай әрекет ету керектігі туралы Заңгер кеңес алыңыз. Әдетте, сізге ақпарат қажет емес екенін және оны көбірек алғыңыз келмейтінін көрсететін жауап жіберу қажет болады.

САУДА ҚАУЫМДАСТЫҒЫНА НЕМЕСЕ САЛАЛЫҚ ІС-ШАРАЛАРҒА ҚАТЫСУ

Тәуекел аймағы	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #0070c0; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 5px;">3</div> <div>Бәсекелестік туралы заңның сақталуы</div> </div>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Сауда қауымдастықтары, салалық органдар, конференциялар және басқа да салалық іс-шаралар біздің бизнесіміздің пайдалы және заңды бөлігі бола алады. Дегенмен, Compass мұндай кездесулерде, бәсекелестер де қатысуы мүмкін болғандықтан, ресми немесе бейресми талқылауларға ерекше назар аударады.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Мұндай іс-шараларға немесе одан кейінгі кез келген байланысты әлеуметтік іс-шараларға қатысуды бәсекелестер арасында коммерциялық құпия ақпаратпен орынсыз алмасу мақсатында пайдаланбаңыз. – Сауда қауымдастығына кірмес бұрын Заңгерден рұқсат сұраңыз.
Қызыл жалаулар/ескерту белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Күн тәртібіндегі мәселелерден алшақтайтын немесе жария емес немесе бәсекеге қабілетті ақпаратқа қол сұғатын талқылаулар.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – Егер сіз сауда қауымдастығының мүшесі болсаңыз және/немесе бәсекелестердің қатысуымен өтетін бейресми жиналысқа немесе басқа салалық форумға қатыссаңыз және сәйкестік хаттамаларының сақталуын қамтамасыз етсеңіз (мысалы, жазбаша күн тәртібі, бәсекелестікке сәйкестік туралы еске салғыш және сіз талқылаған нәрселер туралы жазба) және Заңгерден кеңес алыңыз. – Кез келген келісім бәсекені шектемейтін немесе теріс әсер етпейтініне көз жеткізу үшін өнеркәсіп, қоршаған орта, тұрақтылық немесе басқа басқару бастамаларына қатысты бәсекелестермен немесе жеткізушілермен ынтымақтасу ниеті болса, Заңгерден кеңес сұраңыз. – Compass Group Ақпаратты Тарату Тізілімінде сабаққа қатысу/мүшелік төлемдер туралы ақпаратты ашыңыз. – Бәсекеге қабілетті ақпаратқа қатысты тақырыптарды талқыламаңыз (әсіресе маркетинг/өндіріс стратегиясы немесе баға белгілеу/жеке бәсекелестердің көлемі және шығын деректері). – Іс-шарада бөлісілген кез келген ақпарат жалпыға ортақ екенін немесе жинақталған және анонимді екеніне көз жеткізіңіз. – Егер ресми жиналыс коммерциялық құпия ақпаратқа қатысты болса немесе бәсекелес коммерциялық құпия ақпаратпен бөліссе немесе әрекетті үйлестіруді ұсынса, талқылауды дереу тоқтатуға тырысыңыз, егер олай болмаса, сіздің қарсылығыңыз бен кетуіңізді хаттамаға енгізуді сұрағаннан кейін жиналыстан шығыңыз, содан кейін Бұл туралы Заң өкілдеріне немесе Этика және Тұтастық бөліміне хабарлаңыз. – Бұл кеңесті берік және анық орындауға дайын болыңыз. Тыныш қана құтыла салу жеткіліксіз. Құрдастарыңыздың немесе үлкендеріңіздің алдында осылай әрекет ету ыңғайсыз немесе ұят болып көрінсе, уайымдамаңыз. Егер сіз мұны істей алатыныңызға сенбесеңіз, жиналысқа қатыспаңыз.

ТІК КЕЛІСІМДЕР

Тәуекел аймағы	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #0070c0; color: white; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 10px;">3</div> Бәсекелестік туралы заңның сақталуы </div>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Жеткізу тізбегіндегі әртүрлі деңгейдегі компаниялар арасында жасалған тік келісімдер (мысалы, жеткізуші немесе азық-түлік өндірушісі және сатып алу бизнесі арасында). – Тік келісімдердің көпшілігі алаңдаушылық туғызбайды, соның ішінде клиенттің үй-жайында азық-түлік қызметтерін эксклюзивті жеткізу. Дегенмен, тік келісім тұтынушыларға өнімді сатуды тоқтатуға немесе шектеуге әсер етсе, ерекше жеткізу немесе сатып алу міндеттемелерін жүктесе, ерекше аумақтарды немесе тұтынушылар топтарын бөлсе немесе қайта сатудың ең төменгі немесе тіркелген бағасын белгілесе, бәсекелестік туралы заңнаманы бұзуы мүмкін.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Біз заңның рұқсатынсыз коммерциялық серіктестерге қандай да бір ықтимал шектеуші ережелерді енгізуге ұмтылмауымыз керек.
Қызыл жалаулар/ескерту белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Compass жеткізушілерімен эксклюзивті жеткізу келісімдері. – Жеткізушілер Compass-тан бөлшек сауда бағасын белгілеуді қабылдауды талап етеді, егер олай болмаса, жеткізілімдерді тоқтатамыз деп қорқытады.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – Тік келісім жасамас бұрын Заңгерден кеңес алыңыз. Compass Кбасым немесе мықты нарықтық күшке ие деп санауға болатын салалар жайлы хабардар болыңыз.

ҮСТЕМДІКТІ ТЕРІС ПАЙДАЛАНУ

Тәуекел аймағы	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #0070c0; color: white; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 10px;">3</div> Бәсекелестік туралы заңның сақталуы </div>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Кәсіпорынның нарықтық үлесі шамамен 40% немесе одан да көп болса, ол үстемдікке ие болуы мүмкін, дегенмен кейбір жағдайларда 25% немесе одан жоғары нарық үлесі үстемдік орнату үшін жеткілікті бола алады. Үстем компанияға өзінің нарықтық өкілеттіктерін иеліктен шығару немесе қанау әрекеттері арқылы теріс пайдалануға рұқсат етілмейді, мысалы, шамадан тыс, кемсітушілік немесе тым төмендетілген бағаларды белгілеу, басқа тауарларға немесе қызметтерге жеткізілімдерді байланыстыру немесе біріктіру, мәміледен бас тарту, эксклюзивті мәмілелерді немесе ұзақ мерзімді келісімдерді талап ету.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Compass бизнесі басым деп саналуы мүмкін нарықтарда бәсекелестерді алып тастау немесе тұтынушыларды пайдалану арқылы үстем жағдайды теріс пайдаланбауымыз керек.
Қызыл жалаулар/ескерту белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Құннан төмен бағалар/жеңілдіктер ұсыну. – Тым жоғары баға.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – Compass әлеуетті түрде басым болса немесе мықты нарықтық күшке ие болса, Заңгерден кеңес сұраңыз.

БІРЛЕСКЕН КӘСІПОРЫНДАР

Тәуекел аймағы	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #0070c0; color: white; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 5px;">3</div> <div style="color: #0070c0; font-weight: bold;">Бәсекелестік туралы заңның сақталуы</div> </div>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Бірлескен кәсіпорын («БК») – бұл екі немесе одан да көп тараптар белгілі бір тапсырманы/мақсатты орындау үшін ынтымақтасуға келіскен іскерлік келісім. Бұл келісім жаңа жоба немесе кез келген басқа іскерлік әрекет болуы мүмкін. БК әртүрлі формада болуы мүмкін.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Кез келген ықтимал бірлескен кәсіпорын келісіміне қатысты әрқашан Заң өкілдерінен немесе Group Legal M&A тобынан кеңес алыңыз. – Бәсекелеспен бірлескен кәсіпорында, егер Заң тікелей рұқсат бермесе, Compass компаниясының бәсекеге қабілетті құпия ақпаратын БК директорларымен немесе қызметкерлерімен немесе БК-ге жіберілген Compass қызметкерлерімен бөліспеңіз немесе талқыламаңыз. – БК-ға жіберілген Compass қызметкері, егер Заң тікелей рұқсат бермесе, осы БК туралы бәсекеге қабілетті құпия ақпаратты басқа Compass қызметкерлеріне таратпауы керек. – Compass қатысатын кез келген БК тиісті сәйкестік саясатын ұстануға міндетті болады.
Қызыл жалаулар/ескерту белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Бәсекелеспен біріккен кәсіпорынға кіру туралы кез келген ұсыныс; Compass-тың бәсекелеспен серіктес болуының маңыздылығы туралы ойланыңыз. – Compass БК-ның әлеуетін бағалау үшін бәсекелестермен бәсекеге қабілетті құпия ақпаратты бөлісетін кез келген ұсыныс. – Құрылған БК жұмысы кезінде БК шеңберінен шығатын кез келген ақпарат алмасу (сіз ақпаратты бердіңіз немесе қабылдадыңыз) немесе бірлескен қызмет. – Тиісті сараптама түпкілікті бенефициар иесін көрсетпейді немесе сенімді компанияның немесе тағайындалған директордың артында жасырылған деген күдік тудырады.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – Әлеуетті бірлескен кәсіпорынға қатысты талқылауға кіріспес бұрын Заң өкілдерінен кеңес алыңыз. – Талқылауды бастауға, соның ішінде бірлескен кәсіпорын серіктестерімен ақпарат алмасу хаттамасын келісуге рұқсат берілсе, Заң ұсынған хаттамаларды орындаңыз. – Кез келген БК келісімдері мен уағдаластықтарды жасамас бұрын Заң өкілдерінен алдын ала мақұлдауды алыңыз. – <i>Үшінші тараптың Тұтастығын Тексеру Саясаты мен Нұсқаулығына</i> сәйкес төлемдерді алатын/беретін ұйымдарға/жеке тұлғаларға Үшінші тараптың Тұтастығын Тексеру Бойынша Тиісті Тексеру жүргізіңіз. – Бәсекелестер қатысатын бірлескен кәсіпорын жиналыстарының алдында күн тәртібін келісіңіз. Күн тәртібімен жиналысты жүргізіп, оның хаттамасын алыңыз. Жиналыстардың барысы туралы нақты есеп ретінде барлық қатысушылар келіскен хаттаманы алыңыз және хаттамаға қол қойыңыз.

АҚШАНЫ ЖЫЛЫСТАТУ, ТЕРРОРИЗМДІ ҚАРЖЫЛАНДЫРУ ЖӘНЕ САЛЫҚ ТӨЛЕУДЕН ЖАЛТАРУ

4-6

Қылмыстың барлық түрлері жиі пайда әкеледі (мысалы, пайданы немесе мүлікті иемденуге), кейде оны қылмыстық жолмен алынған кірістер деп атайды. **Ақшаны жылыстату** - бұл қылмыстан түскен кірістерді жасыру және оларды қылмыскерлердің қолында ұстау үшін жасалған әрекет. Оған қылмыстық жолмен алынған мүлікті, оның ішінде жазықсыз үшінші тараптардың мүлкін алу немесе сату кіреді.

Терроризмді қаржыландыру терроризм немесе лаңкестік мүлікті жылыстату мақсаттарына арналған немесе ықтимал пайдаланылатын ақшаны немесе мүлікті алуды немесе беруді қамтиды. Бұл көбінесе ақшаны жылыстатумен байланысты.

Салық төлеуден жалтару әлемнің кез келген жерінде салықты заңсыз төлемеу немесе толық төлемеуді білдіреді. **Салық төлеуден жалтаруды жеңілдету** басқа адамға салық төлеуден жалтаруға саналы түрде көмектесуді немесе олардың әрекеттеріне басқаша түрде қатысуды білдіреді.

БІЗДІҢ ҰСТАНЫМЫМЫЗ

Ақшаны жылыстату және терроризмді қаржыландыру бойынша қылмыстар; егер сіз Compass алатын ақша немесе басқа активтер (мысалы, тұтынушыдан, жеткізушіден немесе бірлескен кәсіпорын серіктесінен) қылмыстан түскен кірістер екенін білсеңіз немесе негізді түрде күдіктенсеңіз жасалуы мүмкін қылмыстық немесе террористік әрекетпен ластанған ақша немесе басқа мүлік террористік әрекетке жұмсалатын келісімге қатысады.

Compass ақшаны жылыстатуды, терроризмді қаржыландыруды немесе салық төлеуден жалтаруды жеңілдетпейді немесе қолдамайды.

ТӘУЕКЕЛ АЙМАҚТАРЫ

- Қылмыстық жолмен алынған кірістерді өңдеу
- Салық төлеуден жалтаруға жәрдемдесу/салық төлеуден жалтаруға жол бермеу

ҚЫЛМЫСТЫҚ ЖОЛМЕН АЛЫНҒАН КІРІСТЕРДІ ӨҢДЕУ

Тәуекел аймағы	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 5px;">4</div> Ақшаны жылыстату/ <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 5px;">5</div> Терроризмді қаржыландыру </div>
Анықтама	<p>– Кез келген тұлға қылмыстық немесе заңсыз әрекет нәтижесінде тікелей немесе жанама алған немесе берген мүлікті өңдеу немесе өңдеуді жеңілдету немесе кез келген осындай мүліктің құнын білдіретін ақшаны өңдеу немесе өңдеуді жеңілдету.</p>
Күтілетін жағдайлар	<p>– Compass Қызметкерлері:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Compass-тың қылмыстық әрекеттерден түскен кірісті алмауын қамтамасыз етуі керек, себебі бұл қылмыстық құқық бұзушылыққа әкелуі мүмкін; – ешбір жағдайда заңсыз алынған қаражатты немесе активтерді қамтитын немесе терроризмді қаржыландыруға әкеп соқтыратын коммерциялық келісімдердің кез келген түрімен байланыспауы қажет; және – қылмыстық әрекетке қатысы бар контрагентті жұмысқа тартуға болмайды. <p>– Ешқашан контрагентке құқық қорғау органына ықтимал жолдама берілетіні немесе жіберілгені туралы хабарламаңыз, себебі бұл қолданыстағы заңдарды бұзуы мүмкін.</p>
Қызыл жалаулар/ескерт у белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Төлем және/немесе шот-фактураларды контрагент бірнеше нысандарға (мысалы, қолма-қол ақша, банктік аударым, чектер) немесе бірнеше ұйымдарға бөліп жіберуді сұрайды немесе жібереді. – Төлем және/немесе шот-фактуралар банктік шоттан немесе ұйымнан немесе жеке тұлғадан келісім-шарт бойынша контрагенттің атынан басқа атаумен сұралады немесе жасалады. – Контрагенттің бизнесін тіркеуден тыс бірнеше шетелдік банктік шоттарын пайдалану. – Тиісті сараптама түпкілікті бенефициар иесін көрсетпейді немесе сенімді компанияның немесе тағайындалған директордың артында жасырылған деген күдік тудырады. – Контрагент мәліметтер мен сілтемелері оңай тексерілмейтін, өзгеше немесе күдікті құжаттарды пайдаланады . – Контрагенттің тәжірибесі олардың іскерлік белсенділігін ескере отырып, біз күткеннен ерекшеленеді. – Тұтынушы транзакцияны өңдеудің әдеттен тыс немесе әдеттегідей емес әдісін ұсынады. – Қаражаттың пайда болуы немесе мақсатты пайдаланылуы ұйымның мақсатына сәйкес келмейді. – Үшінші тарапқа төлемдер елден тыс жерде және/немесе ақшаны жылыстату қызметімен байланысты елге төленеді. – Транзакция терроризммен тығыз байланысы бар немесе тыйым салынған ұйымдар жұмыс жасайтын елге жасалады.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – <i>Үшінші тараптың Тұтастығын Тексеру Саясаты мен Нұсқаулығына</i> сәйкес төлемдерді алатын/беретін ұйымдарға/жеке тұлғаларға Үшінші тараптың Тұтастығын Тексеру Бойынша Тиісті Тексеру жүргізіңіз. – Ақшаны жылыстатумен айналысады деген күдік тудыруы мүмкін қызыл жалаулар үшін контрагенттердің мәмілелер мен әрекеттерін қадағалаңыз және мүмкіндігінше тезірек Заң өкіліне немесе оптың Этика және Тұтастық бөліміне жүгініңіз. – Compass атынан әрекет ететін агенттер алатын ақшалар бойынша кіріс көзіне қатысты тиісті тексерулердің аяқталғанын және келісімге/келісімшартқа ақшаны жылыстатуға және терроризмді қаржыландыруға қарсы тиісті өкілдіктер мен кепілдіктердің енгізілгенін қамтамасыз етіңіз. – Ақшаны жылыстатуға немесе қылмыстық жолмен алынған кірістерді заңдастыруға қатысты күдіктер туралы еліңіздегі және Аймақтық Бас Кеңесшіңізге хабарлаңыз, ол өз кезегінде Топтың Этика және Тұтастық Бөлімінің Басшысына хабарлайды. – Қолданыстағы жергілікті заңдар мен ережелерді сақтау үшін юрисдикцияға немесе құрылымдық бөлімшеге арнайы Ақшаны жылыстатуға қарсы саясат/жұмыстардың орындалуын қамтамасыз етіңіз. – Ақшаны жылыстатуды және терроризмді қаржыландыруды іскерлік тәуекелдерге тұрақты шолулардың бөлігі ретінде бағалаңыз және қажет болған жағдайда тәуекелдерді басқарудың талап етілетін әрекет ету жоспарларын әзірлеңіз/іске асырыңыз.

САЛЫҚ ТӨЛЕУДЕН ЖАЛТАРУ

Тәуекел аймағы	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #0070c0; color: white; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 5px;">6</div> <div style="color: #0070c0; font-weight: bold;">Салық төлеуден жалтару</div> </div>
Анықтама	<p>– Салық төлеуден жалтаруға жәрдемдесу бір адамның басқа адамға тиісті салық төлеуден жалтару қылмысын жасауға саналы түрде көмектескенде немесе оның әрекетіне басқаша түрде қатысы болса да тіпті бұл іс-әрекет оған ешқандай пайда әкелмесе де орын алады.</p>
Күтілетін жағдайлар	<p>– Compass Қызметкерлері:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ешбір жағдайда салық төлеуден жалтарудың кез келген нысанына қатыспауы, кеңес бермеуі немесе басқа жолмен ынталандырмауы, жәрдемдеспейуі тиіс; және - салық төлеуден жалтаруға қатысты Compass орнатқан барлық алдын алу процедураларына, соның ішінде тиісті оқытуды аяқтауға және кез келген алаңдаушылықты тиісті түрде хабарлауға міндетті. <p>– Ешқашан контрагентке құқық қорғау органына ықтимал жолдама берілетіні немесе жіберілгені туралы хабарламаңыз, себебі бұл қолданыстағы заңдарды бұзуы мүмкін.</p>
Қызыл жалаулар/ескерт у белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Төлемді және/немесе шот-фактураларды контрагент бірнеше нысандар (мысалы, қолма-қол ақша, банктік аударым, чектер) немесе бірнеше ұйымдар арасында бөлу арқылы сұрайды немесе жібереді. – Төлем және/немесе шот-фактуралар банктік шоттан немесе ұйымнан немесе жеке тұлғадан келісім-шарт бойынша контрагенттің атынан басқа атаумен сұралады немесе жасалады. – Контрагенттің бизнесті тіркеу орнынан тыс бірнеше шетелдік банк шоттарын пайдалануы. – Тиісті сараптама түпкілікті бенефициар иесін көрсетпейді немесе сенімді компанияның немесе тағайындалған директордың артында жасырылған деген күдік тудырады. – Контрагент мәліметтер мен сілтемелері оңай тексерілмейтін, өзгеше немесе күдікті құжаттарды пайдаланады . – Тұтынушы транзакцияны өңдеудің әдеттен тыс немесе әдеттегідей емес әдісін ұсынады. – Қаражаттың пайда болуы немесе мақсатты пайдаланылуы ұйымның мақсатына сәйкес келмейді.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – Салық төлеуден жалтарумен айналысады деген күдік тудыруы мүмкін контрагенттердің мәмілелер мен әрекеттерін бақылаңыз және мүмкіндігінше тезірек Заң өкілдеріне немесе Этика және Тұтастық Бөліміне хабарлаңыз. – Compass атынан әрекет ететін агенттер алатын ақшалар бойынша кіріс көзіне қатысты тиісті тексерулердің аяқталғанын және салық төлеуден жалтаруға қарсы тиісті мәлімдемелер мен кепілдіктердің келісімге/келісімшартқа енгізілгеніне көз жеткізіңіз. – Салық төлеуден жалтару немесе салық төлеуден жалтаруға ықпал ету күдіктерін еліңіздегі және Аймақтық Бас кеңесшіге хабарлаңыз, ол өз кезегінде Топтық Этика және Тұтастық Бөлімінің Басшысына хабарлайды. – Қолданыстағы жергілікті заңдар мен ережелерді сақтау үшін юрисдикцияның немесе құрылымдық бөлімшенің арнайы салық талаптарын сақтау саясаттары/рәсімдерінің орындалуын қамтамасыз етіңіз. Тиісті минималды стандарттардың сақталуын және Топтық Салық стратегиясына сәйкестігін қамтамасыз ету үшін Топтық Салық бойынша кеңес алыңыз. – Бизнес тәуекелдерін жүйелі түрде тексеру шеңберінде салық төлеуден жалтаруды бағалаңыз және қажет болған жағдайда тәуекелдерді басқарудың талап етілетін әрекет ету жоспарларын әзірлеңіз/іске асырыңыз.

САНКЦИЯЛАР ЖӘНЕ САУДА БАҚЫЛАУЫ

7

Compass қай жерде жұмыс жасаса да, өз бизнесін адал және этикалық түрде жүргізуге тырысады. Осы мәдениеттің бөлігі ретінде барлық тиісті заңдар мен ережелер, соның ішінде қолданылатын санкциялар мен сауданы бақылау бағдарламалары («санкциялық бағдарламалар») сақталуы тиіс.

Санкциялық бағдарламалар белгілі бір тұлғалардың, ұйымдардың, секторлардың және/немесе елдердің немесе олармен транзакцияларға тыйым салатын немесе шектейтін үкіметтер мен үкіметаралық ұйымдармен бекітіледі.

Compass бірқатар ішкі және халықаралық санкциялық бағдарламаларға сәйкес жұмыс жасайды. Бұл бағдарламалар біз бизнес жүргізетін елдерге, тұтынушыларымыздың кім екеніне, біз үшін немесе біздің атымыздан жұмыс істейтін адамдарға, транзакцияларды қалай жасайтынымызға және біз пайдаланатын банк қызметтеріне қатысты болуы мүмкін.

Compass санкциялар мен сауда бақылауы ережелерін бұзу тәуекелдерін басқару үшін тиімді және қажетті сақтық шараларын қабылдау жұмыстарын жүргізеді. Compass болжамды транзакцияның қолданылатын санкцияларды бұзбайтынына немесе басқа жолмен Compass-ты қажетсіз тәуекелге ұшыратпайтынына алдын ала рұқсатсыз санкцияланған тараптармен тікелей немесе жанама әрекеттеспейді. Санкцияланған немесе сауда бақылауына жататын елдермен, жеке тұлғалармен, ұйымдармен, тауарлармен немесе қызметтермен кез келген қызмет тек тиісті рұқсаттар, лицензиялар немесе босатулар құжаттары болған жағдайда ғана жүзеге асады.

БІЗДІҢ ҰСТАНЫМЫМЫЗ

Compass біздің компанияға қолданылатын барлық санкциялық бағдарламаларды құрметтейді және ұстанады. Біз санкцияланған тұлғалармен, ұйымдармен, секторлармен немесе елдермен жұмыс жасамаймыз.

Ешбір жағдайда Compass-қа қолданылатын санкциялық бағдарламаларды бұзуы мүмкін мәмілелердің немесе коммерциялық қатынастардың қандай да бір түрін саналы түрде жасамауыңыз керек. Оған санкциялар тізімдеріндегі жеке немесе заңды тұлғалардың қатысуымен жасалған транзакциялар, санкцияланған елдермен жасалған транзакциялар немесе санкцияланған секторлармен тыйым салынған транзакциялар кіреді.

ТӘУЕКЕЛ АЙМАҚТАРЫ

- Жаңа секторларға/жаңа аумақтарға кіру
- Жаңа үшінші тарап қатынастарына кіру
- Тиісті үшінші тараптарға қатысты жаңа санкциялар/активтер тоқтатылады

ЖАҢА СЕКТОРЛАРҒА/ЖАҢА АУМАҚТАРҒА КІРУ


Тәуекел аймағы	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #0070c0; color: white; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 5px;">7</div> <div>Санкциялар және сауда бақылауы</div> </div>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Compass қазіргі уақытта жұмыс жасамайтын елде филиал құруды немесе компанияны біріктіруді немесе осы елден тыс кез келген аумақта немесе аумақтық суларда қандай да бір жаңа бизнесті енгізуді немесе жаңа келісімшартқа отыруды көздейтін кез келген бизнесті құру немесе жұмыс істеп тұрған елде жаңа бизнес секторын енгізу. – Жаңа аумақтарға/секторларға кіру санкциялық тәуекелдерді тудыруы мүмкін, өйткені тиісті аумаққа/секторға Compass жұмыс жасайтын басқа юрисдикцияда санкциялар қолданылуы мүмкін. Сонымен қатар, жаңа аумақтардың өздерінің бірегей санкциялық талаптары болуы мүмкін. Compass компаниясы біздің ол талаптарды ұстанатынымызды қамтамасыз етеді.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Compass барлық санкциялық бағдарламаларды құрметтейді, ұстанады және тиісті тыйым салынған санкцияланған елдермен немесе секторлармен жұмыс істемейді.
Қызыл жалаулар/ескерту белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Келесі юрисдикциялардағы немесе сол шекарадағы/төмендегі юрисдикциялармен тығыз байланысы бар жаңа кәсіпорындар белгілі бір санкция қаупін тудыруы мүмкін: Беларусь, Бурунди, Орталық Африка Республикасы, Куба, Қырым, Конго Демократиялық Республикасы, Ирак, Иран, Ливан, Ливия, Никарагуа, Солтүстік Корея, Ресей, Сомали, Судан, Оңтүстік Судан, Сирия, Украина, Венесуэла, Йемен, Зимбабве.⁹
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – Жаңа елдерге, аумақтарға немесе секторларға кіруге қатысты <i>GAM ережелеріне</i> жүгініңіз. – Санкцияланған елмен немесе сектормен байланысы бар жеке тұлғамен немесе заңды тұлғамен кез келген мәмілелер жасамас бұрын тиісті елдің немесе Аймақтық Бас кеңесшіден және Этика және Тұтастық Бөлімінің Басшысынан тиісті рұқсат алыңыз.

9. Тәуекел деңгейі жоғары/өте жоғары елдердің соңғы тізімін алу үшін Топтық Этика және Адалдық Бөлімінен кеңес алыңыз.

ЖАҢА ҮШІНШІ ТАРАП ҚАТЫНАСТАРЫН ОРНАТУ

Тәуекел аймағы	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="background-color: #0070c0; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 10px;">7</div> <div>Санкциялар және сауда бақылауы</div> </div>
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Жаңа үшінші тарап қатынастарына кіру ықтимал санкциялық тәуекелдерді тудырады, себебі бұл үшінші тараптар санкцияларға ұшырауы мүмкін немесе санкцияға ұшыраған жеке тұлғалардың/ұйымдардың меншігінде/бақылауында болуы мүмкін. Санкцияларға ұшыраған үшінші тараптар да санкция талаптарын айналып өту үшін бұл фактіні Compass-тан жасыруға әрекет етуі мүмкін. . – Үшінші тараптарға тапсырыс берушілер, жеткізушілер, мердігерлер/қосалқы мердігерлер, біз серіктестік жасайтын ұйымдар (бірлескен кәсіпорын бойынша, сатып алу және инвестициялау мақсаттары бойынша серіктестер), эдвайзерлер (бизнес, қаржылық, заң және лоббистер), делдалдар, дистрибьюторлар, агенттер және барлық басқа келісімшарт бойынша контрагенттер кіреді.
Күтілетін жағдайлар	<ul style="list-style-type: none"> – Барлық жаңа үшінші тараптар <i>GAM</i> Кеңесшілері мен Эдвайзерлері бөліміне сәйкес және <i>Үшінші тараптың Тұтастығын Тексеру Саясаты</i> мен <i>Нұсқаулық</i> талаптарына сәйкес санкциялар тізімдеріне қарсы тексерілуі керек.
Қызыл жалаулар/ескерту белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Санкцияларға ұшыраған кез келген жеке тұлғамен немесе ұйыммен үлестес немесе онымен байланысы бар үшінші тарап. – Үшінші Тарап жақында ғана құрылды және ол қомақты қаржы ресурстарына ие. Оның бұл қаржы ресурстарын қалай иемденгені белгісіз. – Үшінші тараптың корпоративтік құрылымы оффшорлық юрисдикцияда орналасқан холдингтік компанияны қамтиды. – Үшінші тарап тауарларды немесе қызметтерді пайдаланумен таныс емес және/немесе әдетте іскерлік келіссөздер кезінде қойылатын коммерциялық немесе техникалық сұрақтарды қоймайды. – Төлем шарттары немесе төлеу әдісі әдеттен тыс (мысалы, Үшінші тарап қолма-қол ақшамен үлкен соманы дереу төлеуге дайын (банктік емес аударымдар)).
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – <i>Үшінші тараптың Тұтастығын Тексеру Саясаты</i> мен <i>Нұсқауларына</i> сәйкес барлық жаңа және бұрыннан бар үшінші тараптар үшін Үшінші Тараптың Тұтастығын Тексеру Бойынша Тиісті тексеруді жүргізіңіз. – Үшінші тараптардың санкцияланған жеке тұлғалармен/ұйымдармен байланысын жасыру әрекеттерінен сақ болыңыз. – Үшінші тараптармен жасалған барлық жазбаша келісім-шарттарда барлық қолданыстағы заңдарды, соның ішінде сауда санкцияларына қатысты талаптарды сақтау талабы бар екеніне көз жеткізіңіз.

ТИІСТІ ҮШІНШІ ТАРАПТАРҒА ҚАТЫСТЫ ЖАҢА САНКЦИЯЛАР/АКТИВТЕР ТОҚТАТЫЛАДЫ

Тәуекел аймағы	 Санкциялар және сауда бақылауы
Анықтама	<ul style="list-style-type: none"> – Кейбір жағдайларда, тиісті үшінші тарап Compass-пен қарым-қатынасы барысында санкцияларға/активті тоқтатуға ұшырауы мүмкін. Осылайша орындалу кезінде тыйым салынған транзакцияны жалғастыру арқылы Compass санкцияларды әдейі бұзу қаупін тудырады.
Compass ережесі	<ul style="list-style-type: none"> – Мәміле барысында кез келген сәтте тиісті юрисдикция санкциясына ұшыраған үшінші тарапты қамтитын кез келген транзакция дереу тоқтатылып, тиісті активтер/қаражат тоқтатылуы керек. – Ешқандай жағдайда санкцияланған жеке тұлғаға, ұйымға, елге немесе секторға қатысты ықтимал мәміленің егжей-тейжейлі көрсетілген ақпараттарын өңдемеңіз немесе жасырмаңыз, бұл оның осы саясатты бұза отырып әрекет етуіне мүмкіндік береді.
Қызыл жалаулар/ескерту белгілері	<ul style="list-style-type: none"> – Үшінші тарап транзакцияға кенеттен немесе түсініксіз өзгеріс енгізеді. – Үшінші тарап транзакцияны жылдам аяқтау үшін орынсыз немесе пропорционалды емес қысым жасайды. – Үшінші тарап негізгі құжаттарда мәміленің маңызды мәліметтерінің көрсетілмеуін немесе жасырылуын сұрайды. – Транзакцияға қатысқан банк бұл операцияны тоқтатады немесе өңдеуден бас тартады.
Сізге не істеу қажет	<ul style="list-style-type: none"> – <i>Үшінші тараптың Тұтастығын Тексеру Саясатына</i> және олардың санкцияларға ұшырағанын анықтау Жөніндегі <i>Нұсқаулыққа</i> сәйкес жұмыс жасайтын үшінші тараптарға тұрақты мониторинг жүргізіңіз. – Егер сбайланыстағы үшінші тарап тиісті санкцияларға ұшырағанын білсеңіз немесе күдіктенсеңіз, ешбір жағдайда транзакцияны жалғастырмаңыз. Бұған үшінші тараптан кез келген төлемдерді алу немесе оларға төлемдер жасау немесе олардың активтерімен кез келген тәсілмен басқаша әрекет ету жатады. – Сіз Елдік және Аймақтық Бас Кеңесшіге дереу хабарлауыңыз керек. Бас Кеңесші өз кезегінде Топтың Этика және Тұтастық Бөлімінің Басшысына санкцияға ұшыраған үшінші тараппен орындалып жатқан транзакциялар туралы хабарлайды, осылайша олар тиісті келесі қадамдарды анықтай алады.

ҚОСЫМША АҚПАРАТ

ОСЫ САЯСАТТЫ САҚТАУ

Сіз осы саясатты оқып, түсініп, оны ұстанғаныңызға және оған қатысты барлық міндетті дайындықтан өткеніңізге көз жеткізуіңіз. Сіз осы саясатты бұзуға әкелетін немесе ұсынатын кез келген әрекеттен немесе мінез-құлықтан аулақ болуыңыз керек, бұл өз кезегінде қолданыстағы бизнес тұтастығы/адалдығы туралы заңдарды сақтамауға және қылмыстық құқық бұзушылыққа әкелуі мүмкін.

Compass-тағы әрбір адам осы Саясаттың ықтимал бұзылуы туралы хабарлауға міндетті. Compass барлық алаңдаушылықтар туралы хабарлауға шақырады және нәтижесінде тілшілерді зардап шегуден немесе кек алудан қорғауға тырысады.

Осы саясаттың бұзылғанын білсеңіз немесе күдіктенсеңіз, менеджеріңізге немесе Бөлім менеджеріне, жергілікті HR менеджеріне немесе Listen Up Champion-ға, еліңіздің мүшесіне, Аймақтық топқа немесе Топтың Этика және Тұтастық Бөлімінің мүшесіне хабарласыңыз.

Compass қызметкерлері және біздің іскерлік серіктестер де нұсқаулық іздеу және/немесе осы саясаттың сақталмауы туралы кез келген алаңдаушылықты хабарлау үшін [Speak Up. We're Listening](#) құпия жаһандық ақпарат тарату және есеп беру бағдарламамызды пайдалана алады.

БАҚЫЛАУ ЖӘНЕ ШОЛУ

Бұл саясатты Compass Group Атқарушы комитеті кезеңді түрде қарап отырады.

Compass қызметкерлері осы саясат туралы ойымен бөлісуге және оны жақсарту жолдарын ұсынуға шақырылады. Түсініктемелер, ұсыныстар және сұраулар сұрақ қою функциясы арқылы Топтық этика және адалдық порталы арқылы жіберілу керек.



ӘРТҮРЛІ

Бұл Саясат Compass қызметкерінің еңбек шартының бөлігі болып табылмайды және біз оны кез келген уақытта өзгерте аламыз.

Бұл саясатты Compass Group Атқарушы комитеті бекітті.

ДОМИНИК БЛЕЙКМОР
COMPASS GROUP PLC ТОБЫНЫҢ БАС ДИРЕКТОРЫ

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ БИЗНЕС ТҰТАСТЫҒЫ САЯСАТЫ – А ҚОСЫМШАСЫ

МАМЫР 2024 жыл

СЫЙЛЫҚТАР ЖӘНЕ ҚОНАҚЖАЙЛЫЛЫҚ

Ақпаратты тарату шектері (Беру немесе алу)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Сыйлықтар немесе Қонақжайлылық</th> <th>Шектері</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Желілік менеджерден алдын ала бекітуді және Compass Group Ақпаратты тарату тізілімінде жасалған жазбаны талап етіңіз.</td> <td>> 22 500 теңге</td> </tr> </tbody> </table>	Сыйлықтар немесе Қонақжайлылық	Шектері	Желілік менеджерден алдын ала бекітуді және Compass Group Ақпаратты тарату тізілімінде жасалған жазбаны талап етіңіз.	> 22 500 теңге													
	Сыйлықтар немесе Қонақжайлылық	Шектері																
Желілік менеджерден алдын ала бекітуді және Compass Group Ақпаратты тарату тізілімінде жасалған жазбаны талап етіңіз.	> 22 500 теңге																	
– Сізге ұсынылатын, бірақ қабылданбаған немесе 22 500 теңгеден төмен немесе бас тартылған кез келген сыйлықтар немесе қонақжайлықтарды Compass Group Ақпаратты тарату тізіліміне енгізу талап етілмейді.																		
Бекіту шектеулері (Қарау және бекіту)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Бекіту қажет</th> <th colspan="2">Шектеулер шегі</th> </tr> <tr> <th>Сыйлық</th> <th>Қонақжайлылық</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Алдын ала бекіту жоқ</td> <td colspan="2">< 22 500 теңге</td> </tr> <tr> <td>Желілік менеджер</td> <td colspan="2">> 22 500 теңге - 45 000 теңге</td> </tr> <tr> <td>Басқарушы директор + Қаржы директоры + Бас кеңесші</td> <td>> 45 000 теңге - 225 500 теңге</td> <td>> 45 000 теңге - 2 250 000 теңге</td> </tr> <tr> <td>Аймақтық басқарушы директор + Аймақтық қаржы директоры + Аймақтық бас кеңесші + GAM бойынша топты бекіту</td> <td>> 225 500+ теңге</td> <td>> 2 250 000+ теңге</td> </tr> </tbody> </table>	Бекіту қажет	Шектеулер шегі		Сыйлық	Қонақжайлылық	Алдын ала бекіту жоқ	< 22 500 теңге		Желілік менеджер	> 22 500 теңге - 45 000 теңге		Басқарушы директор + Қаржы директоры + Бас кеңесші	> 45 000 теңге - 225 500 теңге	> 45 000 теңге - 2 250 000 теңге	Аймақтық басқарушы директор + Аймақтық қаржы директоры + Аймақтық бас кеңесші + GAM бойынша топты бекіту	> 225 500+ теңге	> 2 250 000+ теңге
	Бекіту қажет		Шектеулер шегі															
		Сыйлық	Қонақжайлылық															
	Алдын ала бекіту жоқ	< 22 500 теңге																
	Желілік менеджер	> 22 500 теңге - 45 000 теңге																
Басқарушы директор + Қаржы директоры + Бас кеңесші	> 45 000 теңге - 225 500 теңге	> 45 000 теңге - 2 250 000 теңге																
Аймақтық басқарушы директор + Аймақтық қаржы директоры + Аймақтық бас кеңесші + GAM бойынша топты бекіту	> 225 500+ теңге	> 2 250 000+ теңге																

ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ, ДЕМЕУШІЛІК ЖӘНЕ ҚОҒАМДЫҚ ИНВЕСТИЦИЯЛАР

Ақпаратты тарату шектері (Беру немесе алу)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Қайырымдылық, демеушілік, қоғамдық қолдау/инвестициялар</th> <th>Шектері</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Барлық қайырымдылықтар, демеушіліктер және/немесе қоғамдық инвестициялар сомасына қарамастан, алдын ала мақұлдауды және Compass Group Ақпаратты тарату тізілімінде жасалған жазбаны талап етеді.</td> </tr> </tbody> </table>	Қайырымдылық, демеушілік, қоғамдық қолдау/инвестициялар	Шектері	Барлық қайырымдылықтар, демеушіліктер және/немесе қоғамдық инвестициялар сомасына қарамастан, алдын ала мақұлдауды және Compass Group Ақпаратты тарату тізілімінде жасалған жазбаны талап етеді.								
	Қайырымдылық, демеушілік, қоғамдық қолдау/инвестициялар	Шектері										
Барлық қайырымдылықтар, демеушіліктер және/немесе қоғамдық инвестициялар сомасына қарамастан, алдын ала мақұлдауды және Compass Group Ақпаратты тарату тізілімінде жасалған жазбаны талап етеді.												
Бекіту шектеулері (Қарау және бекіту)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Бекіту қажет</th> <th>Шектеулер шегі</th> </tr> <tr> <th>Қайырымдылықтың құны (немесе бөліп төлеу бойынша бір төлемді құрайтын төлемдер сериясы)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Желілік Менеджер + Заңды</td> <td>≤ 113 000 теңге</td> </tr> <tr> <td>Елдің Қаржы директоры немесе Басқарушы директор + Бас кеңесші</td> <td>> 113 000 - 1 130 000 теңге</td> </tr> <tr> <td>Аймақтық Қаржы директоры немесе Басқарушы директор + Бас кеңесші</td> <td>> 1 130 000 - 11 300 000 теңге</td> </tr> <tr> <td>GAM бойынша топты бекіту</td> <td>≥ 11 300 000 + теңге</td> </tr> </tbody> </table>	Бекіту қажет	Шектеулер шегі	Қайырымдылықтың құны (немесе бөліп төлеу бойынша бір төлемді құрайтын төлемдер сериясы)	Желілік Менеджер + Заңды	≤ 113 000 теңге	Елдің Қаржы директоры немесе Басқарушы директор + Бас кеңесші	> 113 000 - 1 130 000 теңге	Аймақтық Қаржы директоры немесе Басқарушы директор + Бас кеңесші	> 1 130 000 - 11 300 000 теңге	GAM бойынша топты бекіту	≥ 11 300 000 + теңге
	Бекіту қажет		Шектеулер шегі									
		Қайырымдылықтың құны (немесе бөліп төлеу бойынша бір төлемді құрайтын төлемдер сериясы)										
	Желілік Менеджер + Заңды	≤ 113 000 теңге										
	Елдің Қаржы директоры немесе Басқарушы директор + Бас кеңесші	> 113 000 - 1 130 000 теңге										
Аймақтық Қаржы директоры немесе Басқарушы директор + Бас кеңесші	> 1 130 000 - 11 300 000 теңге											
GAM бойынша топты бекіту	≥ 11 300 000 + теңге											



Бұл қосымша Compass Kazakhstan компаниясының Бас кеңесшісімен бекітілген және Compass Group Ethics & Integrity ұйымымен мерзімді түрде тексеріліп отырылады.